

Ben jij een verbindende leider van de apotheek die energie krijgt van het verbeteren van processen? Heb je oog voor mensen én voor bedrijfsvoering? Dan ligt er bij Gelre ziekenhuizen een prachtige kans voor jou. Als afdelingsmanager van de (frontoffice) ziekenhuis- en poliklinische apotheek speel je een sleutelrol in een omgeving waar innovatie, samenwerking en patiëntgerichte zorg centraal staan.

Afdelingsmanager apotheek **Apeldoorn en Zutphen**

De organisatie

Gelre ziekenhuizen is een topklinisch (STZ) ziekenhuis met locaties in Apeldoorn en Zutphen, plus buitenpoliklinieken in Epe en Lochem en een Diagnostisch Centrum in Apeldoorn. Met meer dan 3.100 bevlogen collega's leveren zij persoonlijke, hoogwaardige zorg en bouwen elke dag aan vernieuwing in patiëntgericht onderzoek, opleiding en samenwerking. Korte lijnen, een open, gemoedelijke sfeer en kernwaarden als persoonlijk, verbindend, energiek en ondernemend maken dat professionals hier tot hun recht komen. Werken bij Gelre is werken in het hart van de zorg, midden in de groene Veluwe en aan de IJssel.

De ziekenhuisapotheek van Gelre is actief op de locaties Apeldoorn en Zutphen en bestaat uit een betrokken team van ruim 100 medewerkers, waaronder negen ziekenhuisapothekers en twee AIOS. Zij profileert zich als innovator en early adopter: nieuwe ontwikkelingen in de farmaceutische zorg vertalen ze snel en zorgvuldig naar de praktijk. Daarbij streven zij ernaar om te excelleren in de zorg voor patiënten en samenwerking met andere (zorg) organisaties te versterken.

De apotheek beschikt over een GMP-erkenning en is ISO 15189 en ISO 17025 geaccrediteerd. De ziekenhuisapotheek werkt intensief samen met de poliklinische apotheken in Apeldoorn en Zutphen; deze samenwerking groeit door en zal naar verwachting komend jaar tot een fusie leiden. Hierdoor wordt verwacht dat ook de poliklinische apotheek onder de aansturing van de afdelingsmanager komt te vallen.

De functie

Binnen de apotheek geef je direct leiding aan 3 teamleiders en indirect aan ca. 78 FTE medewerkers. Dit doe je in een duaal verband met de ziekenhuis- en poliklinisch apothekers: terwijl zij zich richten op het inhoudelijk beleid en de professionele standaarden, draag jij verantwoordelijkheid voor de organisatorische, beheers- en bedrijfsmatige aspecten zoals exploitatie, productie, planning en personeelsinzet. Samen vormen jullie een krachtig leiderschapsteam dat de balans bewaakt tussen zorginhoud en bedrijfsvoering. Je collega afdelingsmanager draagt de verantwoordelijkheid voor het laboratorium en de productie binnen de apotheek.

Als afdelingsmanager (frontoffice) van de ziekenhuis- en poliklinische apotheek ben jij de verbindende schakel tussen mensen, processen en kwaliteit. Je brengt structuur en overzicht in een dynamische omgeving en weet koers te geven aan een team dat dagelijks het verschil maakt in patiëntenzorg. Met jouw leiderschap creëer je helderheid, stel je prioriteiten en bouw je aan een

werksfeer waarin collega's zich betrokken en gewaardeerd voelen. Teambuilding en persoonlijke ontwikkeling zijn voor jou vanzelfsprekende ingrediënten om samen verder te komen.

In deze rol ligt ook een duidelijke uitdaging in vernieuwing en ontwikkeling. Jij stimuleert innovatieve ideeën, vertaalt kansen naar concrete verbeteringen en draagt eraan bij dat de apotheek zich steeds sterker positioneert binnen en buiten de muren van het ziekenhuis. Daarbij weet je zowel de interne processen te optimaliseren als nieuwe samenwerkingsverbanden verder vorm te geven.

Deze rol vraagt om een manager die met visie en daadkracht stuurt, maar tegelijk de menselijke maat niet uit het oog verliest. Je houdt het overzicht, brengt samenhang aan tussen je verschillende aandachtsgebieden en creëert een gevoel van gezamenlijkheid. Je bent toegankelijk, besluitvaardig en weet professionals te inspireren om samen te excelleren.

Je bent gepositioneerd onder de bedrijfskundig clustermanager en legt verantwoording af aan het hoofd van de ziekenhuisapotheek. De poliklinische apotheek maakt momenteel nog deel uit van een andere rechtspersoon. Het voornemen is dat Gelre Ziekenhuizen de poliklinische apotheek op korte termijn volledig zal overnemen.

De hoofdgebieden van jouw functie zijn beleid, financiën, leidinggeven, personeel en communicatie.

Het profiel

Wij zoeken een enthousiaste, stevige en verbindende leidinggevende met hart voor mens en zorg, en met oog voor bedrijfsvoering. Je wordt gezien als de pater/mater familias – het kloppende hart én kompas van de (frontoffice) ziekenhuis- en poliklinische apotheek.

Het ideale profiel omvat:

- Een afgeronde hbo en/of wo-opleiding, bij voorkeur academisch werk- en denkniveau, aangevuld met een relevante managementopleiding;
- Ruime ervaring als leidinggevende in de zorgsector. Ervaring binnen een ziekenhuisapotheek is een pré, maar geen vereiste.

Daarnaast breng je het volgende mee:

- Ervaring in het aansturen en samenwerken met medewerkers op mbo-, hbo- en academisch niveau;
- Sterke organisatorische kwaliteiten: je weet te plannen, structuur aan te brengen en overzicht te bewaren in een complexe omgeving;
- Het vermogen om mensen te verbinden, te motiveren en te ontwikkelen, terwijl je waar nodig ook duidelijke sturing geeft;
- Affiniteit met bedrijfsvoering, financiën en kwaliteit binnen de zorg;
- Een heldere en open communicatiestijl, gecombineerd met besluitvaardigheid en het vermogen om soepel te schakelen tussen verschillende belangen en niveaus.

Dit bieden wij jou

Een uitdagende functie in een innovatieve en professionele werkomgeving, waar ruimte is voor eigen initiatief en ontwikkeling. Je zal samenwerken met bevoegen collega's die binnen dit topklinisch ziekenhuis hun passie voor het vak delen. Verder:

- Een salaris conform FWG 65 (maximaal € 6.987,- bij een fulltime dienstverband) van de CAO Ziekenhuizen;
- Een aanstelling voor onbepaalde tijd is wat wij voor ogen hebben en van belang achten voor de verdere ontwikkeling van onze afdeling. Zoals gebruikelijk wordt in eerste instantie een aanstelling voor de duur van 1 jaar gehanteerd;
- Daarnaast bieden wij uitstekende arbeidsvoorwaarden zoals een ruime vakantieregeling, een eindejaarsuitkering en vakantietoeslag van 8,33%, premiekorting op je verzekeringen, onbeperkt deelnemen aan gratis workshops en trainingen op het gebied van gezondheid en vitaliteit, ontwikkeling, werk-en privé balans en een fiscaal aantrekkelijk meerkeuzesysteem waarmee je spaart voor bijvoorbeeld een fiets, een tablet/smartphone of je sportschoolabonnement;
- Passende reiskostenvergoeding;
- We vinden het belangrijk dat je qua werk/privé goed in balans bent. Daarom houden wij zoveel mogelijk rekening met de wensen die je hebt ten aanzien van je werktijden;
- Werken in Gelre betekent werken in een mooie, groene omgeving van de Veluwe en aan de rand van de IJssel met alle voorzieningen die je mag verwachten. De locaties zijn centraal gelegen en uitstekend bereikbaar via de A1, A50 en de N348.

Reageren

Ben jij klaar om als afdelingsmanager het verschil te maken binnen een vooruitstrevende ziekenhuis- en poliklinische apotheek? Dan zien we jouw sollicitatie met belangstelling tegemoet!

Gelre Ziekenhuizen laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met:

Tjeerd Bakker, directeur, telefoon: 085 4835404/+31 6 51840661.

Zander Bakker, consultant, telefoon: 085 4835404/+31 6 45581526.