

Afdelingsmanager Radiologie/ Nucleaire geneeskunde Utrecht/ Zeist

De Organisatie

Het Diaconessenhuis is al bijna 180 jaar een vertrouwd ziekenhuis in de provincie Utrecht. Het ziekenhuis is warm en persoonlijk, patiënten krijgen hier zorg met aandacht van mens tot mens, die kwalitatief heel goed is en volgens de laatste inzichten. Het Diaconessenhuis is centraal gelegen met drie locaties in Utrecht, Zeist en Doorn.

De organisatie heeft een ambitieuze visie op te toekomst en werkt continue aan zorgvernieuwing en verbetering. Aan nieuwe ideeën om de zorg beter en slimmer te organiseren. Daarvoor werkt het ziekenhuis veel samen: met de collega's intern, met patiënten en in de regio met andere ziekenhuizen, huisartsen en andere zorgpartners. Zo verbetert het ziekenhuis de zorg en manier van werken continu en zoekt naar de beste oplossingen. Het ziekenhuis is nieuwsgierig, toont lef en leert van resultaten.

Het Diaconessenhuis zet zich in voor de eigen collega's, want zonder hen geen toekomst. En voor het leveren van persoonlijke zorg, het vernieuwen van de manier waarop ze een breed portfolio aan zorg levert, voor samenwerking in de regio en voor innovatie, technologie en digitalisering. Het ziekenhuis bouwt op locatie Utrecht in stappen van vijf jaar naar een nieuw ziekenhuis met veel groen en zet zich in voor een duurzame toekomst.

De afdeling

Voor de afdeling Radiologie/Nucleaire Geneeskunde zijn we op zoek naar een afdelingsmanager. De afdeling bestaat uit circa 100 medewerkers, 11 radiologen en 3 Nucleair Geneeskundigen. De afdeling beschikt, verspreid over 2 locaties (Utrecht en Zeist), over kwalitatief hoogwaardige en moderne apparatuur.

Samen met je collega afdelingsmanager geef je integraal leiding aan een hecht en betrokken team medewerkers (radiodiagnostisch laboranten en administratief medewerkers). Op de afdeling zijn 8 senior laboranten die ieder functioneel (inhoudelijk) verantwoordelijk zijn voor hun eigen modaliteit en in nauwe samenwerking met de radioloog zorgdragen voor de kwaliteit en doorontwikkelingen van hun vakgebied. Binnen de afdeling worden verrichtingen geleverd van hoge kwaliteit waarbij de wachttijden voor de patiënt kort zijn en de uitslag van het onderzoek snel voor de arts en patiënt beschikbaar is.

De functie

Als afdelingsmanager ben je, samen met je collega afdelingsmanager en vakgroep voorzitter (radioloog), verantwoordelijk voor een goed lopende afdeling Radiologie/Nucleaire Geneeskunde. Je verdeelt hierbij je tijd tussen analytische, organisatorische en leidinggevende werkzaamheden. Je geeft op stimulerende en inspirerende wijze leiding aan het team en draagt zorg voor een kwalitatief goede patiëntenzorg, waarbij je mensen en middelen zo efficiënt mogelijk inzet om de gestelde

doelen te behalen. De uitdaging in je functie is om, samen met het team, de medisch specialisten en het clustermanagement, vorm en inhoud te geven aan een blijvend goed functionerende afdeling.

Je werkt intensief samen met je collega afdelingsmanager. Beide afdelingsmanagers hebben daarbij hun eigen taak- en aandachtgebieden (zoals kwaliteit, opleiden en personeel, ICT, etc.), welke na aanstelling naar affiniteit en competenties zullen worden verdeeld.

Het profiel

Voor deze uitdagende functie zijn wij op zoek naar een enthousiaste, daadkrachtige en ervaren afdelingsmanager. Je beschikt verder over:

- Een afgeronde zorg gerelateerde opleiding op hbo-niveau, aangevuld met een managementopleiding;
- 3-5 jaar ervaring in een leidinggevende functie, bij voorkeur binnen een ziekenhuis, de zorg, medisch beeldvormend en/ of medisch ondersteund;
- Je bent goed in het organiseren en samenwerken. Je creëert coachend een cultuur die gericht is op een professionele en plezierige onderlinge samenwerking;
- Je bent een verbinder die collega's weet te motiveren om het maximale uit zichzelf te halen en mee te nemen in veranderingen;
- Je weet structuur aan te brengen en hoofd van bijzaken te onderscheiden;
- Je hebt een scherpe bedrijfskundig blik en weet dit om te zetten in vernieuwde processen om daarmee maximale bijdrage te leveren aan de doelen van de afdeling en het ziekenhuis.

Overige informatie

Werken in het Diaconessenhuis is werken binnen een modern en centraal gelegen ziekenhuis met een ambitieuze visie op de toekomst. Binnen het Diaconessenhuis heb je alle ruimte om jezelf en de afdeling verder te ontwikkelen.

Verder biedt het Diaconessenhuis de volgende voorwaarden:

- Een dienstverband voor 32-36 uur per week;
- Een salaris conform CAO Ziekenhuizen. De functie is ingedeeld in FWG 60 (min. € 3.736,- tot max. € 5.473,- bij fulltime dienstverband);
- Een eindejaarsuitkering en vakantietoelage van 8,33% en uitstekende pensioenregeling via het PFZW;
- Persoonlijk opleidingsbudget van € 750,- en de mogelijkheid om zelf bepaalde arbeidsvoorwaarden samen te stellen, zoals bedrijfsfitness, een fietsregeling of extra reiskostenvergoeding.

In week 3/4 (2024) vinden gesprekken plaats bij het Diaconessenhuis.
Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Reageren

Wil jij werken in een omgeving waar deskundige zorg voorop staat en je écht iets voor mensen kunt betekenen? Kom dan werken bij het Diaconessenhuis!

Diaconessenhuis laat zich bij de sollicitatieprocedure ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-management voor de zorg.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Frida Olijve, Senior Consultant op 06-42417426 en Zander Bakker, Consultant op 06-45581526.

Je reactie ontvangen wij graag via de button “solliciteren”.