

Clustermanager Cardiologie Centra Nederland

Utrecht/Amsterdam

De Organisatie

Cardiologie Centra Nederland (CCN) is een zelfstandige en toonaangevende groep van focusklinieken, gevestigd door heel Nederland op 12 locaties. Onze ruim 500 medewerkers zetten zich, in samenwerking met ziekenhuizen, verwijzers en leveranciers, in voor de beste zorg. We werken met korte lijnen, kleine teams en er is een informele sfeer waarbinnen aandacht is voor de medewerker en de patiënt. CCN zet in op de beste cardiologische zorg en hoogste patiënttevredenheid. CCN heeft een hoge patiënt- en medewerkers tevredenheidsscore.

De Functie

Je geeft leiding aan de klinieken in Utrecht, Amsterdam en Lelystad., totaal ca. 75 medewerkers. Als clustermanager sta je aan het roer van deze klinieken en geef je in samenwerking met managing cardiologen leiding aan de multidisciplinaire teams die bestaan uit onder anderen verpleegkundigen, echocardiografisten, centrum-assistenten en cardiologen. Je collega's zijn professionals en specialisten. Jouw leiderschap is daarom coachend, motiverend en gericht op performance. Je creëert autonomie en zorgt voor de randvoorwaarden waarbinnen mensen hun werk goed kunnen doen. Samen met collega's zorg je voor het behalen van diverse doelstellingen en natuurlijk voor een fijne werkomgeving.

Dit is een veelzijdige en uitdagende functie voor een manager met leiderschapskwaliteiten en tactisch/strategisch inzicht. Als clustermanager schakel je tussen verschillende leiderschaps- en communicatiestijlen. Stakeholders variëren namelijk van interne zorgverleners en management, tot aan externe partners. We zoeken een manager die ondernemend is, beslissingen durft te nemen en flexibel is. Iemand die overzicht houdt en rustig blijft. Je bent assertief, geeft autonomie en verantwoordelijkheid, en weet teams te coachen. Operationele werkzaamheden zijn voor een deel te delegeren naar ondersteunende diensten en dagcoördinatie bij medewerkers.

Je neemt deel aan het locatiemanagement overleg en hebt periodiek overleg met de CEO.

Je bent ook verantwoordelijk voor de realisatie van diverse doelstellingen. Hierbij gebruik je de organisatiestrategie en best-practices van de gehele organisatie als kader. Je rapporteert in deze rol direct aan de Manager Zorg en Bedrijfsvoering en overlegt periodiek met de CEO en CMO. In hoofdlijnen ben je verantwoordelijk voor:

- Een goede en leuke werkomgeving voor de teams, en een fijne ambiance voor patiënten
- Bedrijfsvoering van de 3 klinieken. Je bent verantwoordelijk voor de jaarplannen en de mede-realisatie van non-financiële en financiële doelstellingen van klinieken in de regio;

- Functioneren en ontwikkeling van de teams, werving & selectie en verzuimmanagement.
- Planning van medewerkers en middelen in samenwerking met onze personeel- en capaciteitsplanning;
- De kwaliteit van zorg en dienstverlening, en de realisatie van doelstellingen op het gebied van patiënttevredenheid
- Onderlinge samenwerking tussen de klinieken binnen de regio/cluster.

Het Profiel

We zoeken een manager die veelzijdig is en kan schakelen tussen de verschillende rollen: van leidinggeven aan zorgteams, tot het behalen en behartigen van de doelstellingen van de organisatie. Belangrijk is dat je een teamplayer bent, en dat je er bent voor de collega's. Een uitdagende functie waarmee je als manager echt het verschil maakt voor de patiënt, de collega's en de organisatie. Ook herken je, je in dit profiel:

- Je hebt HBO/WO werk-denk niveau;
- Je beschikt over ervaring in een vergelijkbare functie;
- Jouw leidinggevende stijl wordt gekenmerkt door het coachen en ondersteunen van zorgprofessionals;
- Jouw leiderschapsstijl zorgt voor de bevordering van een goed en zelfstandig werkklimaat;
- Je bent analytisch en hebt gevoel voor resultaat.

Het Aanbod

Bij CCN krijg je een salaris conform cao Zelfstandige Klinieken Nederland (ZKN), een fulltime dienstverband bestaat uit een 40-urige werkweek. De cao zorgt voor een aantrekkelijk pakket aan arbeidsvoorwaarden. Daarnaast biedt CCN diverse opleidingsmogelijkheden en extra arbeidsvoorwaarden (o.a. in de vorm van een fietsregeling en korting op een ziektekostenverzekering bij IZZ of Zilveren Kruis). De arbeidsvoorwaarden in hoofdlijnen:

- Een salaris tot € 6.751,- (met mogelijkheid tot een toelage tot €7.303,-).
- Een contract voor 32 tot 40 uur per week;
- Vakantiegeld (8%), een 13de maand en deelname aan de pensioenregeling bij PFZW;
- Reiskostenvergoeding van 0,21 ct/km of een NS-business card;
- De mogelijkheid tot hybride werken;
- Een telefoon naar keuze (welke je ook privé mag gebruiken) en een laptop;
- Maatwerk als het gaat om jouw ontwikkeling en opleidingsmogelijkheden.

Overige Informatie

De standplaatsen zijn Utrecht, Amsterdam en Almere.

De kliniek kent korte lijnen en een informele werksfeer.

CCN laat zich bij de procedure ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie

en Interim Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Tjeerd Bakker, directeur, telefoon 0528-235464/06-51840661

Je reactie ontvangen wij graag via de button "solliciteer".