

Hoofd Leren en Ontwikkelen

Den Haag

Welkom in de dynamische wereld van RAV Haaglanden.

Een ambulancezorg organisatie waar Leren en Ontwikkelen een speerpunt is om de hoogste kwaliteit van ambulancezorg te kunnen bieden.

Ben jij een bevoegen leider met passie voor leren en persoonlijke ontwikkeling, die medewerkers laat excelleren in hun rol?

RAV Haaglanden: Samen sterk in ambulancezorg

RAV Haaglanden is een coöperatie en krachtig samenwerkingsverband van drie ambulancediensten in de regio Haaglanden: Witte Kruis Ambulancezorg, Ambulancezorg Zoetermeer en Ambulancezorg GGD Haaglanden. Samen met de Meldkamer Ambulancezorg (MKA) waarborgen zij dag en nacht de inzet van ambulancezorg in deze dynamische regio. RAV Haaglanden kent een centraal bestuur en een gemeenschappelijk managementteam (GMT), met daarin vertegenwoordiging vanuit de ambulancediensten en de MKA. De Hoofd Leren en Ontwikkelen (HLO) van RAV Haaglanden speelt hierin een cruciale rol en legt verantwoording af aan dit bestuur, in nauwe samenwerking met het GMT.

Het Regionaal Opleiding Centrum Ambulancezorg Haaglanden (ROCAH) is het opleidingscentrum van RAV Haaglanden en de MKA. Het ROCAH ontwikkelt, coördineert en verzorgt scholingsactiviteiten en trainingen voor alle 400 ambulancezorgprofessionals binnen RAV Haaglanden. In 2025 gaat RAV Haaglanden een nieuwe hoofdlocatie in Nootdorp met uitstekende opleidingsfaciliteiten inrichten. Ook het ROCAH verhuist mee naar deze locatie om vanuit één locatie te opereren. In jouw functie is volop ruimte om mee te denken en helpen aan het verder inrichten en vormgeven van het ROCAH en het nieuwe opleidingscentrum.

De Functie

Als HLO speel je een essentiële rol in het vormgeven van het opleidingsbeleid en het creëren van een dynamische leeromgeving. Jij bent de drijvende kracht achter de ontwikkeling van professionals. Dit doe je samen met zowel een onderwijskundige als een managementassistent. Met jouw strategische blik fungeer je als aanspreekpunt en sparringpartner voor regionale opleidingsvraagstukken en geef je (functioneel) leiding aan het ROCAH.

Je inventariseert en analyseert opleidingsbehoeften bij management en medewerkers en adviseert het GMT en het bestuur gevraagd en ongevraagd over opleidings- en ontwikkelvraagstukken. Hierbij gaat het om onderwerpen als nieuwe ontwikkelingen binnen de RAV, anticiperen op landelijke en branche-specifieke trends, ontwikkelingen vanuit het CZO (College Zorg Opleidingen), teamontwikkeling, bekwaamheid en continue ontwikkeling van personeel. Je bent daarnaast goed op de hoogte van de landelijke ontwikkelingen en mogelijkheden voor zorgdifferentiatie. In opdracht van en in samenwerking met de MMA,

het opleidingsteam en het management van de ambulancediensten en MKA leid en begeleid je ontwikkelingsprocessen en opleidingstrajecten.

Eveneens ben je verantwoordelijk voor het leer- en ontwikkeljaarplan, het ontwikkelen van een meerjaren visie, je verzorgt en/of organiseert interne trainingen/scholingen, draagt zorg voor effectmeting van de trainingen/scholingen en rapporteert hierover aan het GMT en bestuur. Waar nodig initieer, stimuleer en coördineer je verbeterprojecten, gezamenlijk met de praktijkopleiders. Hierbij houd je altijd het overzicht, breng je structuur aan en houd je rekening met de belangen en visies van verschillende interne en externe partijen.

Als HLO zorg je ook voor afstemming met de HRM-afdelingen van de ambulancediensten en MKA, het Stafbureau Zorg (SBZ) en het opbouwen en onderhouden van externe contacten met de Academie voor Ambulancezorg, overige opleidingsinstituten, hogescholen, ROC-en/HLO-en uit andere RAV-en, keten- en multipartners. Indien mogelijk zet je samenwerkingsverbanden op. Daarnaast ben je voorzitter van het managementopleidingsoverleg (STOAH). Kortom, volop afwisseling en veelzijdigheid. Jouw visie en ervaring zijn cruciaal om het opleidingsaanbod te optimaliseren en medewerkers te inspireren om continu te groeien en zich verder te ontwikkelen.

Het Profiel

Wij zoeken een proactieve en inspirerende leider die met een frisse visie het opleidingsbeleid binnen RAV Haaglanden verder vormgeeft. Verder:

- Een afgeronde relevante hbo-opleiding (opleidingskunde of een didactische opleiding is een pre);
- Ruime ervaring op het gebied van opleiden/begeleiden, bij voorkeur binnen de acute (ambulance)zorg;
- Theoretische kennis van opleidings- en ontwikkelingsvraagstukken en relevante kennis van branche specifieke opleidingen;
- Uitstekende schriftelijke en communicatieve vaardigheden;
- Een gestructureerde, zelfstandige en tegelijk teamgerichte manier van werken;
- Uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden;
- Affiniteit met- en ervaring in de acute zorg.

Het Aanbod

Wij bieden jou een veelzijdige en uitdagende positie binnen met volop mogelijkheden voor eigen initiatief én de kans om nadrukkelijk mee te bouwen aan het verbeteren van het opleidingsklimaat en de kwaliteit van de ambulancezorg. Als HLO maak je deel uit van een mooie organisatie in ontwikkeling, met een inspirerende en goed ingerichte (opleidings)werkomgeving. De huidige opleidingsstructuur geeft je hierbij een basis, maar biedt volop ontwikkelmogelijkheden.

Verder bieden wij jou:

- Een salaris op basis van FWG 60, CAO Ambulancezorg, max. € 5.746,-;
- Een dienstverband van bij voorkeur 36 uur;
- Vakantiegeld en een eindejaarsuitkering;
- Goede opleidingsmogelijkheden;
- Pensioenopbouw bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn;
- In eerste instantie een jaarcontract met uitzicht op vast contract.

Reageren

Klaar om het verschil te maken binnen RAV Haaglanden en samen met ons te bouwen aan de toekomst van leren en ontwikkelen? Dan kijken wij uit naar jouw sollicitatie!
De gesprekken bij RAV Haaglanden zullen plaatsvinden op 17 juni 's middags.

RAV Haaglanden laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management.
Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Tjeerd Bakker, directeur
telefoon: 0854835404 / 0651840661