

## Hoofd Leren en Ontwikkelen

### De organisatie

Onze opdrachtgever Ambulance IJsselland is een ambulancedienst in het westelijke deel van Overijssel. IJsselland heeft 12 ambulanceposten, een zorgcoördinatiecentrum, een meldkamer en een hoofdkantoor. Totaal werken er circa 300 medewerkers. Er wordt nauw samengewerkt met ketenpartners binnen de (acute) zorg- en veiligheidsketen. Jaarlijks verzorgt Ambulance IJsselland ruim 47.000 inzetten en verleent ze een breed scala aan (ambulance)zorg. Ambulance IJsselland staat elk moment startklaar om de juiste zorg op de juiste plek te verlenen. Hierbij handelen de medewerkers met professionele zorg en persoonlijke aandacht voor elke patiënt. Zij zijn deskundig en betrokken en investeren voortdurend in het vernieuwen, ontwikkelen en op peil houden van kennis en vaardigheden. Hun motto is: elke dag een beetje beter.

### De context

Ambulance IJsselland kent een platte organisatiestructuur met korte lijnen. De informele cultuur kenmerkt zich door zelfredzaamheid. Er is veel ruimte voor vernieuwing en ontwikkeling. Als hoofd leren en ontwikkelen werk je samen met en geef je leiding aan het gedreven team opleidingen dat bestaat uit 20 deskundige instructeurs en een managementassistent. Er wordt onderling nauw samengewerkt. De afdeling valt organisatorisch direct onder het MT (manager zorg & staf). De afdeling is, net als de organisatie, continu in ontwikkeling. Voldoende eigen inbreng, nieuwe ideeën en een heldere toekomstvisie vindt Ambulance IJsselland belangrijk.

Professionaliteit, passie en plezier, kenmerkt de medewerkers. Voortdurend wordt er gewerkt aan de kwaliteit van zorgverlening. Daarbij is de bekwaamheid van de professionals een belangrijke speerpunt. Het hoofd leren en ontwikkelen levert hier een belangrijke bijdrage aan.

### De functie

Als hoofd leren en ontwikkelen ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen van het opleidings- en bekwaamheidsbeleid. Daarbij richt je de in- en externe zorgopleidingen en opleidingspaden in en zorg je voor de implementatie hiervan.

Je geeft leiding aan team opleidingen en coördineert de opleidingsactiviteiten. Je coacht en begeleidt alle teamleden bij de uitvoering van hun werkzaamheden, delegeert verantwoordelijkheden, stimuleert onderlinge samenwerking en stuurt op resultaten en ontwikkeling. Samen werken jullie aan de professionele ontwikkeling, deskundigheid en bekwaamheid van de medewerkers binnen de organisatie.

Je bent continu op de hoogte van relevante ontwikkelingen, knelpunten en behoeftes op opleidingsgebied en kan het management en collega's van staf- en lijnafdelingen goed adviseren. Dit doe je door een passend opleidings- en bekwaamheidsbeleid op te stellen, beleidsvoorstellen te schrijven en dit uit te werken in een jaarplan. Je onderhoudt contact met externe partijen t.a.v. ontwikkelingen op het gebied van opleidingen en trainingen en waar nodig participeer je in in- en externe projecten.

## Het profiel

Voor deze aansprekende functie zoeken we een inspirator, verbinder en visionair op het gebied van opleiden en bekwaamheid. Je hebt een (post) hbo-diploma aangevuld met een opleiding op gebied van didactiek en/of onderwijskunde op hbo niveau. Je hebt ervaring met het organiseren van opleidingen en trainingen voor (zorg)professionals. Daarnaast heb je ervaring als leidinggevende of als coördinator. Tevens heb je ervaring en/of affiniteit met de ambulancezorg.

Het is van belang dat je op de hoogte bent van de ontwikkelingen binnen het vakgebied en beschikt over de juiste kennis. Ook zijn kennis van organisatie- en managementprocessen, wet- en regelgeving en kennis van richtlijnen en ontwikkelingen vanuit het CZO (College Zorg Opleidingen) belangrijk.

Als hoofd leren en ontwikkelen ben je zichtbaar en toegankelijk is. Je hebt gevoel voor relativering en humor. Je bent een natuurlijke leider, ondernemend en vernieuwend maar hebt ook realiteitszin. Je hebt een coachende stijl van leidinggeven, echter kun je ook sturend zijn als de situatie daar om vraagt.

## Overige informatie

Ben jij op zoek naar een uitdagende werkomgeving en waar jij als onderwijskundige of didacticus het verschil kan maken?

Ambulance IJsselland biedt een prettige en informeel werkklimaat waarin professionaliteit en kwaliteit belangrijke drijfveren zijn. Het betreft een zelfstandige functie met ruime mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen.

De CAO Ambulancezorg is van toepassing en ken uitstekende arbeidsvoorwaarden, zoals vakantiegeld en eindejaarsuitkering, persoonlijk levensfasebudget, 172 vakantie-uren, en een persoonlijk vitaliteitsbudget.

De functie is volgens FWG ingedeeld in schaal 65 (van €4.244 tot €6.396).

## Reageren

Enthousiast geworden? Solliciteren is mogelijk tot en met 2 juni a.s.

Ambulance IJsselland laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving en Selectie & Interim Management.

Heb je vragen over deze vacature? Frida Olijve, senior consultant (06-42417426) is graag bereid je vragen te beantwoorden. Voel je vrij om een Whatsapp berichtje te sturen.

Interesse? Graag ontvangen wij jouw motivatiebrief en CV via onderstaande button.