

HR-manager

De organisatie

Het leven is fantastisch en moeilijk tegelijk. Soms gaat het vanzelf, soms is er hulp nodig. Omega Groep begrijpt dat als geen ander. Bij Omega Groep gaat het om wie je bent en wat jij nodig hebt, zowel voor cliënten als medewerkers. Vanuit deze erkenning, nabijheid en vertrouwen heeft Omega Groep betekenisvolle ontmoetingen, om zo een bijdrage te leveren aan ieders levenskwaliteit. De erkenning van ieder individu binnen Omega Groep loopt als een rode draad door alle lagen van de organisatie. Of je nou cliënt of medewerker bent; zij zien jou en alles wat je meebrengt. En daar passen ze hun zorg en bedrijfsvoering op aan. Een cultuur waarin persoonlijk contact, laagdrempeligheid en korte lijnen centraal staan, maakt Omega Groep uniek, wat de basis vormt voor haar snelgroeiende zorgorganisatie en tegelijk deuren opent voor verdere groei in professionalisering.

Omega groep zet zich sinds 2009 in om hulp te bieden aan kinderen en (jong)volwassenen die passende steun zoeken voor een verstandelijke en/of psychische beperking. Samen wordt gekeken welke begeleiding er nodig is om een fijn leven te kunnen leiden.

De functie

Omega Groep zoekt een energieke en inspirerende HR-manager voor de groeiende HR-afdeling. Als drijvende kracht achter de groei van Omega Groep op het gebied van Human Relations, speel je een cruciale rol in de verdere ontwikkeling en professionalisering van de organisatie.

De HR-manager adviseert en ondersteunt de Raad van Bestuur, het management en medewerkers bij de uitvoering van het HR-beleid en ziet toe op de juiste toepassing hiervan. Jij ontwikkelt een strategische analyse over de toekomstige personele behoefte en verbindt het HR-beleid met het strategische beleids- en kwaliteitsplan. Kortom, het is jouw taak om jezelf als HR-manager te positioneren als strategisch businesspartner.

Vanuit een uitgesproken en heldere visie op HR, weet je wat er nodig is om primaire processen nog efficiënter te ondersteunen en de professionaliseringslag van de afdeling te realiseren. Het is daarom wenselijk dat je vertrouwd bent met digitaliserings- en automatiseringsprocessen. Daarnaast ondersteun jij de managers bij de implementatie en ontwikkeling van het operationele en tactische HR-beleid en denkt mee in organisatiebrede HR-thema's. Op dit moment werkt de afdeling projectmatig aan de professionalisering van het functiehuis, digitalisering, recruitment, verzuim en een leerplatform. Bij de uitwerking van diverse HR-thema's zal de HR-manager op afroep beschikbaar zijn om aan te sluiten bij het Management Team.

Verder signaleer je in- en externe ontwikkelingen en beoordeelt de impact hiervan op het vakgebied en vertaalt deze eventueel naar organisatiedoelstellingen. De HR-manager ontvangt leiding van de manager bedrijfsvoering en geeft direct leiding aan het betrokken HR-team, bestaande uit 12 medewerkers (personeels- en salarisadministratie, verzuimondersteuning, HR-advies, coaching en

recruitment en communicatie). Je stuurt deze verschillende expertises aan op de verdere ontwikkeling vanuit een zowel taakgerichte als een mensgerichte leiderschapsstijl.

Het profiel

Van nature ben jij mensgericht, ondernemend, verbindend en heb je een coachende leiderschapsstijl. Jij ziet de huidige arbeidsmarkt als een uitdaging en hebt creatieve en vernieuwende ideeën over hoe aantrekkelijk en goed werkgeverschap eruitziet en over het vinden, binden en boeien van medewerkers. Verder houdt je overzicht, toont leiderschap en stelt prioriteiten. Daarnaast ben je reflectief, heb je een open persoonlijkheid en durf je stelling en positie te nemen.

De ideale HR-manager beschikt verder over:

- Een relevante en afgeronde opleiding op hbo+ niveau;
- Kennis over en affiniteit met HR-thema's en organisatieontwikkeling;
- Analytisch vermogen en kosten- en opbrengstenbewustzijn;
- Managementervaring op strategisch- en tactisch niveau;
- De vaardigheden om:
 - maatschappelijke ontwikkelingen en de ontwikkeling binnen het vakgebied HR te vertalen naar de organisatie;
 - overstijgend en buiten de kaders te kunnen denken en handelen, prioriteiten te stellen;
 - processen te verbeteren, waarbij je ook zorgdraagt voor een gedegen borging.

Overige informatie

Omega Groep biedt een veelzijdige baan, waarin je ruimte krijgt, vanuit kaders, om het HR-beleid binnen de organisatie verder te optimaliseren en verder te ontwikkelen. Er is aandacht voor jouw vitaliteit en balans en krijg je een visie- en contextuele training. Verder biedt Omega Groep:

- Een dienstverband voor 32-36 uur per week met een salaris conform CAO Gehandicaptenzorg, functiegroep 65.
- Eindejaarsuitkering van 8,33% en een goede pensioenregeling.
- Balansverlof, thuiswerkregeling en reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer en dienstreizen.
- Mogelijkheid tot gebruik van coaches voor loopbaanontwikkeling, vitaliteit en financiën.
- Financieel aantrekkelijk meurkeuzesysteem voor studie, fiets, sportabonnement of mobile devices.

Klaar voor een uitdaging waar persoonlijkheid en groei samenkomen? Solliciteer nu en ontdek de unieke organisatie van Omega Groep.

Reageren

Omega Groep laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management voor de zorg.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Zander Bakker, Consultant Zorg Management Groep, telefoon: 0528-235464/ 06-45581526

Je reactie ontvangen wij graag via de button "solliciteer".