

## Senior implementatiedeskundige zorg KWF, Amsterdam

**Ben jij de verbinder die zorgkennis, strategisch inzicht en overtuigingskracht weet te combineren, en gedreven door samenwerking en daadkracht innovatieve zorgoplossingen realiseert?**

### De organisatie

KWF is tegen kanker, vóór het leven. Onze missie is helder: we willen de impact van kanker op patiënten, hun naasten én de samenleving drastisch verkleinen. Daar werken we elke dag met volle overtuiging aan.

Als netwerkorganisatie staan we midden in de maatschappij. We willen verschil maken, vandaag én morgen. Dat vraagt om wendbaarheid, flexibiliteit en het vermogen om mee te bewegen met een snel veranderende wereld.

### De functie

Als senior implementatiedeskundige bij KWF zet jij jouw zakelijke en inhoudelijke expertise in om onderzoeksresultaten sneller bij de patiënt te brengen. Met jouw jarenlange ervaring in het Nederlandse zorgsysteem zie jij kansen waar anderen obstakels zien, en transformeer je complexe uitdagingen naar concrete resultaten.

Je bent de verbinder tussen wetenschap en praktijk, tussen organisaties en patiënten. Met jouw inzicht overzie je het oncologisch veld en vertaal je strategische ambities naar daadwerkelijke verandering. Daadkrachtig pak je initiatieven op en zorg je ervoor dat innovaties niet alleen op papier bestaan, maar werkelijk geïmplementeerd worden in de praktijk.

Jouw zakelijke aanpak en grondige kennis van beleid, financiering en wet- en regelgeving maken je tot een belangrijke speler in het veld. Je initieert projecten, stuurt processen aan en zorgt dat partijen samen optrekken richting één gezamenlijk doel: de impact van kanker verkleinen.

Daarnaast:

- **Trek je samen met zorgprofessionals innovatieve projecten binnen de zorgsector vlot**, van initiëren en aanjagen tot coördineren, monitoren en ondersteunen. Denk bijvoorbeeld aan het continu verbeteren van de netwerkzorg voor AYA's of het realiseren van transparante kwaliteitsinformatie in de oncologische zorg.
- **Werk je nauw samen met de senior-adviseur zorg aan de strategie en positionering binnen het zorgdomein**. Je ontwikkelt deze visie, vertaalt haar naar concrete projecten in het veld én zorgt voor een zorgvuldige afhandeling en monitoring van financiële toekenningen. Je signaleert kansen en nieuwe thema's die de positie en impact van KWF in de oncologie versterken. Met interne en externe partners zet jij een ambitieuze stip op de horizon en maak je die concreet in activiteiten, investeringen en een gedragen uitvoeringsplan.
- **Zet je jouw expertise in om implementatievraagstukken en zorguitdagingen verder te brengen**. Bijvoorbeeld door een doordachte implementatiestrategie te ontwikkelen voor de doorontwikkeling van oncologische netwerkzorg.

- **Lever je een actieve bijdrage aan het team Implementatie (5 collega's) en aan de expertise zorg**, waarmee je het verschil maakt voor de toekomst van de oncologische zorg.

### Het profiel

Je bent de verbinder tussen wetenschap en praktijk én tussen organisaties en de patiënt. Je bent ondernemend en overtuigend en je hebt een groot doorzettingsvermogen, je werkt nauwkeurig in woord en geschrift en co-creëren en samenwerken is je tweede natuur. Je bent iemand met een proactieve instelling en daadkrachtig pak je innovaties op om te implementeren, zodat kanker voorkomen wordt en patiënten van morgen nog sneller profiteren van de onderzoeken en innovaties van vandaag.

Om succesvol te zijn in het werk, heb je ook:

- Een aantal jaren ervaring in implementatiemanagement en veranderkunde;
- Minimaal 8 jaar ervaring met beleid, zorgorganisatie en financiering;
- Academisch werk- en denkniveau;
- Kennis van implementatietheorieën en strategisch handelen;
- Een proactieve, verbindende persoonlijkheid met groot doorzettingsvermogen.

### Overige informatie

Als jij zoveel waarde toevoegt, dan zetten we daar graag iets tegenover. Je vervult een uitdagende rol waarmee je impact kan maken. Ook vinden wij het belangrijk dat er veel ruimte voor talentontwikkeling, pro-activiteit en zelfstandigheid is.

Daarnaast krijg je:

- Bij voorkeur een contract van 32-38 uur;
- Een salaris tussen € 6.200,- en € 6.800,- bij 38 uur per week, afhankelijk van je opleiding en ervaring;
- 30 vrije dagen op basis van een fulltime dienstverband én optie om dagen bij te kopen;
- Een thuiswerkvergoeding en budget om je thuiswerkplek in te richten;
- Een pensioenregeling bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn;
- Een reiskostenvergoeding van € 0,23 cent per kilometer voor wandelen, fietsen of de auto. Reis je met het OV? Dat wordt volledig vergoed;
- De mogelijkheid om 4 weken per jaar remote te werken in het buitenland;
- Wij werken hybride, wat betekent minimaal 50 % van je tijd op kantoor en 50 % vanuit huis;
- De mogelijkheid om je erkende Nederlandse feestdagen in te wisselen tegen andere culturele of religieuze feestdagen;
- Genoeg ontwikkelingsmogelijkheden via onze KWF Academie.

### Een unieke manier van werken

Om mee te bewegen in een snel veranderende wereld werkt KWF volgens de WISE-methodiek: Wendbaarheid, Impact, Snelheid en Eigenaarschap. Binnen KWF WISE staat een duidelijke hiërarchie van doelen centraal. We werken doelgericht, met doelen die logisch op elkaar aansluiten. Het organisatiedoel vormt de basis, en vertaalt zich naar cirkeldoelen, sub-cirkeldoelen en projectdoelen. Hoe we die doelen bereiken? In zelforganiserende cirkels en rollen. Elke cirkel en elke rol heeft een

helder doel en duidelijke verantwoordelijkheden. Vanuit jouw rol draag je met jouw expertise direct bij aan onze missie.

Je krijgt het vertrouwen, de vrijheid en de autonomie om echt eigenaarschap te pakken. Wil je meer weten? Klik [hier](#).

### **Reageren**

KWF maakt voor deze procedure gebruik van de diensten van de Zorg Management Groep. Heb je vragen? Neem dan contact op met: Ton Knevel, senior consultant Tel: 085-4835404 / 0636468528 of [info@zorgmanagementgroep.nl](mailto:info@zorgmanagementgroep.nl)

Bij KWF wordt aan het einde van de sollicitatieprocedure gebruik gemaakt van de talentscan van The Selection Lab. Een mooie manier om je op een objectieve wijze beter leren kennen. De talentscan is ontworpen om competenties, drijfveren en cultuurvoorkeuren te achterhalen, ongeacht je achtergrond of ervaring. We geloven dat deze aanpak ons in staat stelt kandidaten te vinden die het beste passen binnen de rol en onze organisatiecultuur.