

Leidinggevende Zorg Intensive Care/Cardio Care Wilhelmina Ziekenhuis Assen, Assen

Ben jij de verbindende en daadkrachtige Leidinggevende die richting geeft aan de acute zorg binnen het WZA, die inspireert en samen met de teams de kwaliteit van zorg naar een hoger niveau tilt? Lees dan verder!

Werken in het WZA

Met betrokken en bevoegen medewerkers kunnen we de best mogelijke zorg leveren op de juiste plek, mét behoud van de medisch specialistische zorg in Drenthe. Onze medewerkers weten als geen ander dat het in het WZA normaal is om eigenaarschap te tonen, slim te werken, proactief te handelen en inzetbaar te blijven. Bij ons krijg je de ruimte, zodat je zelf kansen kunt pakken en volop gebruik kunt maken van je ervaring, expertise en kennis. Het WZA wil continu verbeteren. Dat verwachten we ook van jou. We werken met zijn allen aan een plezierige werkplek, ruimte voor professionele en persoonlijke ontwikkeling, een fijne sfeer en mogelijkheden om te kunnen blijven vernieuwen en verbeteren. Dat is #wijWZA!

De Intensive Care/Cardio Care Unit

De IC/CCU maakt samen met de SEH, gynaecologie, kindergeneeskunde, verloskunde en radiologie onderdeel uit van de eenheid Acute zorg. Samen onderzoeken we hoe we de acute zorg continu kunnen verbeteren en streven we naar samenwerking op het gebied van o.a. scholing en uitwisseling van personeel, intern en in de regio.

De IC en de CCU bestaan elk uit 6 bedden.

Het WZA en het zorglandschap in Drenthe zijn volop in ontwikkeling. We staan voor de uitdaging om de acute zorg in het WZA, maar ook in de regio, toekomstbestendig in te richten. Om deze uitdaging aan te gaan, heb je als Leidinggevende verpleegafdeling IC/CC een initiërende en coördinerende rol.

Kortom: een hele afwisselende functie voor een Leidinggevende die ons mooie team komt versterken met creativiteit, visie en daadkracht!

De Functie

In deze functie geef je situationeel leiding aan de gecombineerde afdeling IC/CCU van het Wilhelmina Ziekenhuis Assen. Je stuurt integraal op resultaten en coacht de professionals in jouw team om samen doelstellingen én werkplezier te realiseren.

Je houdt je o.a. bezig met de volgende werkzaamheden:

- Je maakt jaarplannen voor en samen met de afdeling en Gemandateerd Specialisten en ontwikkelt het operationele beleid;
- Je draagt bij aan een versterking van de positie van de IC/CCU in de regio, door samenwerking met partners in het netwerk;
- Je geeft samen met de Gemandateerd Specialisten invulling aan dual management;

- Je optimaliseert de (logistieke)processen binnen de afdeling, maar ook over de afdeling heen, gericht op verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening, (patiënt)veiligheid en efficiëntie;
- Je initieert innovaties in het zorg- en/of dienstverleningsproces en betreft waar nodig andere afdelingen hierbij;
- Je hebt affiniteit met technologie en zoekt altijd naar innovaties in medische apparatuur die bijdragen aan de kwaliteit van de zorg;
- Je participeert in projecten en bent o.a. leider van het project toekomstgerichte acute zorg en maakt onderdeel uit van het clusteroverleg acute zorg;
- Je realiseert een verantwoorde personeelsplanning en adequate in-, door- en uitstroom van medewerkers en voert een verantwoord arbeidsomstandighedenbeleid uit, waarbij je aandacht hebt voor ziekteverzuimbegeleiding en risicobeheersing;
- Je past financiële managementinformatie toe.

Het Profiel

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste leidinggevende met bij voorkeur ervaring in de zorg. Je beschikt over HBO werk- en denkniveau en hebt een managementopleiding of soortgelijke leidinggevende opleiding gevolgd. Je hebt ervaring met het aansturen van professionals. Deze professionals beschikken over veel inhoudelijke kennis en als Leidinggevende weet jij het beste uit hen te halen. Je hebt een coachende manier van leidinggeven, kunt goed luisteren en zorgt voor een veilige werkomgeving. Daarbij verlies je het belang van de organisatie niet uit het oog. Je staat stevig in je schoenen.

Daarnaast herken je je zelf in de volgende persoonskenmerken:

- Je beschikt over lef, daadkracht en analytisch vermogen;
- Je bent beleidsmatig sterk;
- Je bent in staat om de professionals op de afdeling mee te nemen in een veranderende cultuur, met nieuwe opdrachten en kaders;
- Je weet evenwicht te vinden tussen resultaat- en mensgerichtheid;
- Je hebt oog voor de onderlinge afhankelijkheid tussen de verschillende afdelingen en beschikt over afdelingsoverstijgend inzicht;
- Je bent een goede netwerker en gesprekspartner op verschillende niveaus.

Het Aanbod

Het WZA biedt een inspirerende werkomgeving in een ambitieus ziekenhuis. Een baan met veel verantwoordelijkheid én de mogelijkheid om jezelf te blijven ontwikkelen.

- Een salaris conform FWG 60 (minimaal € 4.081,- en maximaal € 5.978,- bij een fulltime dienstverband) van de CAO Ziekenhuizen;
- Een vast contract voor 32 - 36 uur per week;
- Een vakantietoeslag van 8,33%;

- Een eindejaarsuitkering van 8,33%, een fiscale uitruilregeling op het gebied van reiskosten en diverse aantrekkelijke collectieve verzekeringen;
- Het interne programma Fier!, ter bevordering van jouw duurzame inzetbaarheid;
- Diverse regelingen, zoals een reiskostenregeling en een thuiswerkregeling;
- Een goede bereikbaarheid met het ov, gratis parkeergelegenheid op loopafstand van het WZA en een gratis overdekte (en afgesloten) fietsenstalling.

Reageren

Het WZA laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Tjeerd Bakker, directeur telefoon: 085 4835404 / 06-51840661

Je reactie ontvangen wij graag via de button "solliciteer".