*Goede ouderenzorg bouw je niet alleen. Het vraagt leiders die verbinden, samenwerken en richting geven aan verandering.*

# Locatiehoofd De Horst
## Treant

### De organisatie en locatie
Treant Care is onderdeel van de bredere Treant-organisatie en biedt vanuit zeventien woonzorglocaties en drie ziekenhuislocaties in Drenthe en Zuidoost-Groningen zorg en ondersteuning aan ouderen in verschillende fasen van het ouder worden. De ouderenzorg wordt geleverd in de gemeenten Emmen, Coevorden, Borger-Odoorn, Hoogeveen en De Wolden, aangevuld met thuiszorg binnen hetzelfde verzorgingsgebied.
Die brede aanwezigheid maakt dat Treant Care ouderen zowel thuis als op locatie kan ondersteunen, met een aanbod dat uiteenloopt van wonen en welzijn tot zorg, revalidatie en behandeling. Met als uitgangspunt dat mensen zo passend mogelijk worden ondersteund en kwaliteit van leven voorop blijft staan.

Locatie De Horst ligt in de groene wijk Emmerhout in Emmen en kent een divers zorgaanbod, variërend van intensieve en hoogcomplexe zorg tot revalidatie, palliatieve zorg en dagbesteding. De locatie beschikt daarnaast over verschillende voorzieningen die bijdragen aan een prettige woon- en leefomgeving. Bewoners beschikken over verschillende huiskamers en een ruime, parkachtige tuin met terrassen. Naast goede zorg is er nadrukkelijk aandacht voor het welzijn en dagelijks leven van bewoners. Zo is De Horst niet alleen een plek waar gespecialiseerde zorg wordt geboden, maar vooral een huis waar wonen, behandelen, revalideren en welzijn samenkomen.

### De functie
Als Locatiehoofd van De Horst geef je richting aan een grote en veelzijdige zorglocatie met circa 200 medewerkers binnen zorg, welzijn en facilitair. Je bent integraal verantwoordelijk voor de locatie en beweegt voortdurend tussen de dagelijkse praktijk en de langere termijn. Daarbij vorm je de schakel tussen strategie, beleid, kwaliteit, financiën en de dagelijkse praktijk.

Je bent zichtbaar en benaderbaar, maar staat tegelijkertijd voldoende op afstand om overzicht te houden en koers te bepalen. Je brengt samenhang tussen teams en disciplines, creëert duidelijke kaders en helpt medewerkers om gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor goede zorg en dienstverlening. Waar nodig maak je knelpunten bespreekbaar, stel je prioriteiten en geef je richting aan verandering en verdere professionalisering.

Daarbij kijk je nadrukkelijk ook naar de bedrijfsmatige kant van de locatie. Je bent verantwoordelijk voor een gezonde bedrijfsvoering en stuurt onder meer op budget, formatie, kwaliteit, productie en resultaten. Managementinformatie weet je te vertalen naar wat dit concreet vraagt van de organisatie en de teams.

Een belangrijk onderdeel van de opdracht is de verdere ontwikkeling van De Horst als expertisecentrum binnen de ouderenzorg van Treant. Je geeft mede richting aan deze ontwikkeling,

brengt mensen mee in de gewenste koers en zorgt dat vernieuwing niet alleen op papier ontstaat, maar ook daadwerkelijk landt in de praktijk.

Je doet dit niet alleen. Je werkt nauw samen met het collega-locatiehoofd GRZ en met de behandeldienst. Daarnaast draag je vanuit de praktijk van De Horst, in samenspraak met het managementteam Ouderenzorg, Welzijn en Facilitair, bij aan bredere vraagstukken en ontwikkelingen binnen de ouderenzorg van Treant.

## Het profiel

Voor De Horst zoeken we een ervaren en verbindende zorgmanager die overzicht houdt, richting geeft en mensen weet mee te nemen in verandering. Je hebt een duidelijke visie op ouderenzorg, weet anderen daarmee te inspireren en te overtuigen en schakelt gemakkelijk tussen strategische vraagstukken, tactische sturing en de dagelijkse operatie.

Je combineert empathie en benaderbaarheid met warme zakelijkheid. Je hebt oog voor wat er binnen teams speelt, maar durft ook stelling te nemen, duidelijke grenzen te stellen en medewerkers aan te spreken op houding en gedrag wanneer dat nodig is. Daarbij blijf je zorgvuldig in de relatie en helder over wat je verwacht. Je communiceert duidelijk, verbindt verschillende belangen en stuurt op kwaliteit én concrete financiële resultaten. Ook bij cultuur- en kwaliteitsvraagstukken weet je beweging te creëren en waar nodig buiten bestaande kaders te denken. Humor helpt je om toegankelijk te blijven en mensen mee te nemen.

Verder breng je mee:

- Een managementgerichte hbo-opleiding, bijvoorbeeld Zorgmanagement of Bedrijfskunde, en relevante leidinggevende ervaring binnen de zorg;
- Duidelijke affiniteit met de ouderenzorg en een visie op de verdere ontwikkeling daarvan; organisatiesensitiviteit en het vermogen om relaties binnen en buiten Treant te onderhouden;
- Oog voor samenwerking en de medezeggenschap en inbreng van bewoners.

## Dit bieden wij jou

Je komt terecht in een dynamische en grote zorgorganisatie waar veel in beweging is en waar je als leidinggevende volop ruimte krijgt om invloed uit te oefenen, jezelf verder te ontwikkelen en nieuwe stappen te zetten. Verder:

- Een contract voor 32 tot 36 uur per week;
- Een vast dienstverband met een proeftijd van twee maanden;
- Een salaris tot € 7.263,94 bruto per maand op fulltime basis, conform cao VVT FWG 65;
- 8,33% vakantietoeslag en een volledige 13e maand;
- Een meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, met onder meer extra reiskostenvergoeding en diverse collectieve verzekeringen;
- Deelname aan het leiderschapsprogramma van Treant.

## Reageren

Wil jij jouw ervaring inzetten op een plek waar zorg, ontwikkeling en leiderschap samenkomen en daadwerkelijk meebouwen aan de volgende fase van De Horst? Dan maken we graag kennis met je.

Treant laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met:
Tjeerd Bakker, directeur: 085 4835404 / 06 51840661
Zander Bakker, consultant: 085 4835404 / 06 45581526.