Locatiemanager, 32-36 uur
Loosdrecht

Locatiemanager de Beukenhof
Ben jij een zichtbare leider die mensen in beweging krijgt, met overtuiging, met kennis én humor? Dan zoeken we jou! Voor Inovum zoeken we een stevige, energieke en verbindende locatiemanager voor de Beukenhof in Loosdrecht.

De Beukenhof is een warme plek met zo'n 170 bewoners, een echte familiecultuur en een dorps karakter. Er wonen mensen met een somatische zorgvraag, psychogeriatrie (PG) en niet-aangeboren hersenletsel (NAH), en er staat nieuwbouw op de planning.

Inovum is een middelgrote zorgorganisatie in Wijdemeren en Hilversum, met zorg bij mensen thuis en op 2 woonlocaties. De missie: samen zorgen voor een fijne dag. Juist de kleine dingen maken het verschil. Eigen regie en gelijkwaardigheid staan centraal, voor bewoners én medewerkers en familieleden. Of zoals ze bij Inovum zeggen: "Iedereen is gelijk, maar iedereen heeft andere verantwoordelijkheden."

Wat ga je doen?
Je stuurt 6 teamleiders aan en zet samen met hen een nieuwe koers uit. Je bent zichtbaar, biedt stabiliteit en coacht je teamleiders zo dat ook zij zichtbaar en aanspreekbaar zijn voor hun teams. Daarnaast:

- Heb je een visie op zorg en leiderschap waarin zelfredzaamheid centraal staat, en draag je die vol overtuiging uit, op de werkvloer én in het MT;
- Je werkt daarin nadrukkelijk samen met jouw collega locatiemanager zodat een geluid over de uitwerking van de strategische koers hoor- en zichtbaar is.
- Kijk je samen met de teams anders naar zorg: niet het medisch model, maar welzijn en de behoefte van de bewoner is leidend daar waar mogelijk;
- Stimuleer je functie-overstijgend werken en goede taakdelegatie, waarbij iedereen meedoet;
- Bouw je aan een cultuur waarin we mét elkaar praten in plaats van over elkaar, fouten maken mag en eigenaarschap vanzelfsprekend is;
- Houd je grip op de financiën en stuur je op kwaliteit, ontwikkeling én resultaat;
- Bouw je verder aan een sterke gemeenschap samen met de buurt en de goede samenwerking met ziekenhuis, gemeente, VVT-collega's en huisartsen, en zie je kansen in de brede zorgketen;
- Werk je, in ieder geval, gedurende twee jaar aan de transitie opgave.

Wie ben jij?
Je bent een ervaren leidinggevende met kennis van zorg, bedrijfskunde op minimaal hbo-niveau. Je brengt niet alleen werkervaring mee, maar ook levenservaring. Inhoudelijk ben je sterk in de zorg en bedrijfskundig weet je de weg. Ervaring met GGZ, PG of NAH? Mooi meegenomen! Verder ben je:

- Een inspirerende, zichtbare leider met hart voor zorg en welzijn;

- Iemand die doet wat je zegt en zegt wat je doet, ook richting MT en bestuur;
- Vasthoudend en resultaatgericht;
- Mensgericht, zowel voor de bewoners als de medewerkers;
- Communicatief sterk, veranderkundig onderlegd en een echte verbinder;
- Een coach die werkt vanuit situationeel leiderschap en eigenaarschap stimuleert;
- Strategisch én praktisch, met oog voor data, digitalisering en de dag van overmorgen;
- Sociaal vaardig, oplossingsgericht en altijd in voor een lach.

Wat bieden wij jou?

Naast een dynamische baan binnen een kleinschalige organisatie, waar de lijnen kort zijn en écht naar jou geluisterd wordt, bieden wij jou het volgende:

- Een salaris van € 5413,38,- tot € 7263,94,- bruto per maand o.b.v. 36 uur per week, volgens de cao VVT FWG 65;
- De vacature is voor 32-36 uur; aanvangscontract van twee;
- 144 wettelijke en 83,4 bovenwettelijke vakantie-uren per jaar, o.b.v. een 36-urige werkweek;
- De mogelijkheid om een week extra vakantie bij te kopen;
- 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Een innovatiegerichte organisatie met een toekomstgerichte visie;
- Reiskostenvergoeding van €0,25 per/km;
- 50/50 pensioenregeling;
- Een Regeling Fiscale Uitruil Reiskosten, waarmee jouw netto eindejaarsuitkering hoger wordt;
- Korting op verschillende onderdelen zoals fietsen, Coolblue, Bol en Fisc-Free regeling.

Reageren

Enthousiast? Solliciteer dan via de button “solliciteer”. Wil je eerst meer weten? Inovum wordt bij deze vacature ondersteund door de Zorg Management Groep. Bel of mail met Ton Knevel, Senior Consultant: 085-4835404/ 06-36468528 of t.knevel@zorgmanagementgroep.nl.

Goed om te weten: de procedure bestaat, na het gesprek met de raad van bestuur, uit twee gespreksrondes, met onder meer het MT, de ondernemingsraad, de lokale cliëntenraad en medewerkers. Ook een ontwikkelassessment hoort erbij. De beoogde startdatum is 1 januari 2027.