

Locatiemanager De Zijlen

Appingedam

32-36 uur

Ben jij een verbindende leidinggevende die stevig staat in een complexe zorgomgeving? Voor onze locatie in Appingedam zoeken wij een ervaren leidinggevende die met vertrouwen en energie samen met de gedragsdeskundige verder wil bouwen en innoveren aan kwalitatief goede zorg.

De Zijlen

Bij De Zijlen draait zorg om ontmoeten. Om elkaar écht zien, ook als dat niet vanzelf gaat. Dat is dagelijkse praktijk voor ruim 1.100 mensen met een verstandelijke beperking in Noord-Nederland. Veel van hen hebben een intensieve en complexe zorgvraag. Dat vraagt om vakmanschap, aandacht en samenwerking.

We kijken niet naar beperkingen, maar naar het leven van de cliënt. Wat is hier nodig? Wat is mogelijk? En wie hoort daarbij? Die vragen beantwoorden we samen met cliënten, verwanten en collega's uit verschillende disciplines. Zo creëren we een omgeving waarin mensen op hun eigen manier kunnen meedoen.

De zorg verandert, en wij bewegen mee. Met meer ruimte voor verwanten, slimme inzet van technologie en minder regels waar het kan. Zo maken we het werk beter en de zorg persoonlijker. Voor jou betekent dat: ruimte om je vak uit te oefenen, om initiatief te nemen en om écht het verschil te maken. Je werkt in een organisatie met een kleine 1500 collega's, waar verantwoordelijkheid nemen vanzelfsprekend is en waar we samen blijven leren en verbeteren.

Eenvoud waar het kan, kwaliteit waar het moet. Altijd met aandacht. Altijd met elkaar.

De Locatie

Je komt te werken op een locatie waar maatwerk, specialistische expertise en een hoge begeleidingsintensiteit centraal staan. Je geeft leiding aan ruim 50 medewerkers, verdeeld over verschillende teams (3 teams Triple C en 1 team LACCS). Daarbij stimuleer je niet alleen de samenwerking binnen teams, maar ook tussen afdelingen en etages en later op de nieuwbouwlocatie Eelwerd het werken als één team. Je verbindt medewerkers met verschillende expertises en werkwijzen en bevordert kennisdeling, zodat we gezamenlijk blijven leren en verbeteren.

De komende jaren staan in het teken van verandering. Daarom zoeken we een ervaren leidinggevende die medewerkers meeneemt in ontwikkelingen en samen met cliënten, verwanten en collega's met enthousiasme verder bouwt aan de toekomst van Eelwerd.

De Functie

Jij stapt op het juiste moment in!

Je gaat namelijk een cruciale rol spelen bij het inrichten en vormgeven van de prachtige nieuwbouw locatie Eelwerd. Op deze locatie wordt zorg geboden aan cliënten van de Zijlen en 's Heeren Loo door medewerkers van beide organisaties.

Je werkt nauw samen met interne en externe stakeholders en samenwerkingspartners.

Een belangrijke rol heb je in de verdere ontwikkeling van Eelwerd, waarbij je samen met collega organisatie 's Heeren Loo werkt aan een innovatieve en duurzame samenwerking in de ondersteuning van cliënten.

Binnen De Zijlen hechten we veel waarde aan een goede samenwerking tussen zorginhoud en organisatie. De locatiemanager en de gedragsdeskundige van Flat 5 vormen samen het vaste aanspreekpunt voor teams en geven richting aan het dagelijks werk, de ontwikkeling van teams en de kwaliteit van zorg. In deze nauwe samenwerking zorgen jullie voor een professionele werkomgeving waarin medewerkers hun werk goed kunnen doen en waar cliënten het leven kunnen ervaren. Jullie zijn gezamenlijk integraal verantwoordelijk voor de koers, veiligheid, stabiliteit en ontwikkeling van de locatie. Vanuit deze samenwerking werkt een ieder op de locatie methodisch en met oog voor veiligheid, stabiliteit en ontwikkeling van cliënten en medewerkers. Jij zorgt voor de organisatorische en leidinggevende aansturing en creëert de randvoorwaarden waarbinnen goede zorg en behandeling kunnen plaatsvinden.

Je maakt onderdeel uit van het regionale MT, waar je verantwoordelijk bent voor het implementeren en borgen van de koers, visie en strategie van de Zijlen in de regio.

Vanuit jouw rol bouw je voort op de bestaande visie en werk je vanuit Triple C en LACCS aan rust, voorspelbaarheid en samenhang in de dagelijkse praktijk. Daarbij ligt de focus op een duidelijk ontwikkelperspectief, waarin de volgende aandachtsgebieden centraal staan.

- Bestendigen van de Triple C- en LACCS-lijn als inhoudelijk kompas in het dagelijks handelen;
- Samenbrengen van mensen, rollen en verantwoordelijkheden zodat teams betrouwbaar en veilig kunnen werken;
- Organiseren van randvoorwaarden die nodig zijn om de zorg duurzaam en professioneel te blijven leveren.

De locatie biedt ondersteuning aan cliënten met complexe begeleidingsvragen. Dit vraagt om een leidinggevende die stevig in zijn of haar schoenen staat, overzicht houdt, richting geeft en duidelijkheid biedt. Je bent benaderbaar voor medewerkers en draagt bij aan een werkomgeving waarin rust, vertrouwen en professioneel handelen centraal staan. Daarnaast werk je samen met de duale lijn van Flat 3.

Het Profiel

- Ruime leidinggevende ervaring in de zorg, bij voorkeur in een complexe zorgcontext;
- Een afgeronde hbo-opleiding op managementniveau;
- Affiniteit met complexe zorgvragen en intrinsieke motivatie om te werken vanuit Triple C en LACCS;
- Ervaring met of gevoel voor duaal leiderschap;
- Je weet hoe je samen met HR en andere ondersteunende diensten randvoorwaarden organiseert;
- Je combineert rust en overzicht met ontwikkelgericht denken.

Het Aanbod

Een uitdagende job, waarbij jij een leidende rol hebt in de transitie voor beide locaties.

Om te beginnen biedt De Zijlen je een uitdagende en afwisselende functie binnen een dynamische werkomgeving met gemotiveerde collega's. Het is een functie voor 32- 36 uur per week. De uren stemmen we uiteraard in goed overleg af voor een optimale balans tussen werk en privé.

- Een contract voor onbepaalde tijd voor 32-36 uur per week.
- Bruto maandsalaris tussen € 4.077, - en € 5.926, - op basis van 36 uur per week (FWG 60 cao Gehandicaptenzorg).
- De mogelijkheid om hybride te werken.
- Vier weken vakantie en ruim 1,5 week balansverlof (bij een volledig kalenderjaar) dat je bijvoorbeeld om kunt zetten in extra vrije uren of geld.
- Reiskostenvergoeding van € 0,22 per km tot 30 km enkele reis (tijdelijke verhoging tot 1 januari 2027).
- Jaarlijks belastingvoordeel op aanschaf van een sportabonnement, fiets, laptop, telefoon en nog meer.
- Pensioenregeling via PFZW en verder kun je rekenen op vakantietoeslag, een eindejaarsuitkering en onregelmatigheidstoeslag.
- Interessante trainings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Aantrekkelijke kortingen via Benefits at Work op onder andere mode, ontspanning en sport.

Binnen een prettige werkomgeving met enthousiaste en gemotiveerde collega's staan je persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit centraal. Je krijgt de kans om jouw talenten en vaardigheden optimaal te benutten, te blijven leren en ontwikkelen via trainingen en (bij)scholingen.

Reageren

Sta jij klaar om bij te dragen aan de zorg en ontwikkeling van onze cliënten en heb je de ervaring en ambitie om binnen een multidisciplinair team het verschil te maken? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren en samen met de Zijlen te bouwen aan de zorg van morgen!

De Zijlen laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Tjeerd Bakker, directeur telefoon: 085 4835404/06-51840661

Je reactie ontvangen wij graag via “reageren”.