

Manager Behandelzaken Kind en Jeugd Geldermalsen 24 – 32 uur

De Organisatie

Aalsterveld is een veelzijdige GGZ instelling die behandeling biedt binnen de basis- en gespecialiseerde GGZ (mono laagcomplex en multicomplexe zorg), vanuit locaties in Druten, Geldermalsen en Beuningen. De organisatie richt zich op zowel Kind & Jeugd als volwassenen. We geloven in het bieden van goede hulp in normale mensentaal. Onze behandelingen hebben een kop en een staart, waarbij we het belangrijk vinden dat cliënten zelf regie hebben over hun eigen proces. Concreet hebben we dit vertaald in zorgprogramma's die zich richten op een intensieve behandeling, met inzet van meerdere disciplines, een groepsaanbod SFT, een uitvoerig scholingsaanbod (erkende opleidingsinstelling voor GZ-opleiding en opleiding tot psychotherapie).

Binnen de instelling zijn momenteel rond de 50 medewerkers werkzaam, waarbij we de komende jaren nog verder door willen groeien en actief willen inspelen op een aantal kansen, zoals het doorontwikkelen van ons zakelijke aanbod. Onze mensen werken op een informele wijze samen, waarbij ieders inbreng gewaardeerd wordt en de onderlinge sfeer als erg prettig wordt ervaren.

De Functie

In verband met de verdere groei van Aalsterveld zijn wij op zoek naar een 2^e manager behandelzaken.

Je geeft leiding aan de behandelteams bestaande uit professionals (GZ-psychologen, psychologen, psychiaters, psychotherapeuten, systeem- en vaktherapeuten), daarbij ondersteund door een tweetal programmaleiders en een tweetal praktijkopleiders. Je maakt deel uit van het MT en rapporteert aan de bestuurder.

Als manager behandelzaken heb je als aandachtsgebied Kind, Jeugd en WMO. Je collega manager behandelzaken heeft als aandachtsveld volwassenen. Samen met je collega vorm je de spil binnen de organisatie. Je werkt veel samen met de programmaleiders wanneer het gaat om de verdere inhoudelijke ontwikkeling en met de managers van de afdelingen Planning & Kwaliteit en Finance & Control waar het gaat om de bedrijfsvoering en met de bestuurder over de verdere positionering.

Je levert een bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de kwaliteit van zorg, het capaciteitsmanagement en patiëntenstromen. Je voert jaargesprekken met de medewerkers en participeert in organisatie brede projecten.

Als MT-lid denk je mee en positioneer je Aalsterveld op een goede wijze jegens haar stakeholders en je bent in staat op strategisch niveau vraagstukken te behandelen.

Je bewaakt het behalen van afgesproken targets, met als doel dat Aalsterveld aantoonbaar kwalitatief goede, efficiënte en effectieve behandeling biedt, conform missie en visie van de organisatie.

Het Profiel

Jij bent een ervaren, enthousiast en daadkrachtig manager met een afgeronde HBO of WO-opleiding. Ervaring in de GGZ is een absolute pré, net als oog voor bedrijfsvoering.

Verder verwachten wij:

- Bij voorkeur kennis van en ervaring met de organisatie van zorgprocessen bij voorkeur in de GGZ, de sociale kaart en behandelmethodieken. Je houdt landelijke en regionale ontwikkelingen binnen het vakgebied en de activiteiten van andere aanbieders bij en vertaalt deze naar de eigen organisatie.
- Je begrijpt wat er verandert in de zorg en weet welke gevolgen dit heeft. Je legt de verbinding tussen wat er gevraagd wordt vanuit de maatschappij en verschillende geldstromen en ziet ruimte om daar als organisatie verstandig mee om te gaan en collega's hierin mee te nemen.
- Je legt makkelijk verbinding en staat stevig in je schoenen. Als manager heb je oog voor de menselijke maat, maar ook voor de belangen vanuit maatschappij en bedrijfsbelang. Je bent toegankelijk, in staat om zaken goed te prioriteren en op te volgen en hebt vertrouwen in je medewerkers.
- Je hebt uitgebreide ervaring met processen en het aanbrengen van structuur, waarbij je deze ook op een goede manier mondeling en schriftelijk waar nodig weet uit te dragen.
- Je werkt goed en graag samen en weet professionals te enthousiasmeren.

Competenties

- Verbinden;

- betrouwbaar en stressbestendig;
- groeiambitie en inhoudsdeskundig;
- helikopter view en vermogen tussen verschillende visies te schakelen (operationeel/tactisch/strategisch);
- je bent zichtbaar en hebt oog voor alle teams en kan daarbij op een laagdrempelige manier verbinding met de medewerkers houden;
- je hebt een natuurlijke overtuigingsklacht en weet de juiste informatie te halen en (over) te brengen.

Het aanbod

Aalsterveld biedt een inspirerende werkomgeving met een warm team en MT. Je gaat werken in een groeiende en financieel gezonde organisatie, waar goed werkgeverschap hoog op de agenda staat, met flinke ambities voor de langere termijn.

Een veelzijdige functie, met korte lijnen binnen een zich ontwikkelende organisatie.

- Een uitdagende baan voor 24 tot 32 uur per week.
- Een salaris max. € 6918,- o.b.v. 36 uur per week (CAO GGZ, FWG 65).
- Een vaste eindejaarsuitkering in december van 8,33%.
- Deelname aan pensioenfonds PFZW.
- Een afwisselende baan met veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.
- Een ruim aanbod aan opleiding, training en coaching, zowel intern als extern.

Reageren

Aalsterveld laat zich bij de procedure ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Tjeerd Bakker, directeur telefoon 085-4835404/06-51840661