

Manager Esdorp en Tuindorp Aveleijn

De organisatie

Aveleijn biedt zorg, ondersteuning, behandeling en advies aan kinderen, jongeren, volwassenen en senioren met een verstandelijke beperking of een lage sociale redzaamheid. Met ruim 80 locaties in de 14 Twentse gemeenten en de gemeente Berkelland is Aveleijn regionaal sterk verankerd. Aveleijn maakt integraal onderdeel uit van de lokale samenleving en helpt cliënten de maatschappij zoveel mogelijk te begrijpen, zodat ze er positief deel van uit kunnen maken.

Vanuit de missie 'leven vol betekenis' en de kernwaarden 'ontmoeten', 'ontwikkelen' en 'ondersteunen' creëert Aveleijn ruimte voor de ontwikkeling van een eigen identiteit. Aveleijn helpt cliënten doelen te vinden én te realiseren. Via begeleiding, trainingen en evenementen investeert Aveleijn in talenten, vaardigheden, creativiteit, vriendschappen en positieve energie. Binnen de woon- en zorgomgeving staan gezondheid, geborgenheid, veiligheid en respect centraal.

Esdorp en Tuindorp

Op loopafstand van het centrum van Hengelo zijn de mooie locaties Esdorp en Tuindorp gelegen. Dit zijn 24-uurs locaties waar cliënten beschikking hebben over een eigen appartement voorzien van woonkamer met keuken, slaapkamer, badkamer en toilet. Cliënten met een licht tot matig verstandelijke beperking vanaf 18 jaar kunnen hier terecht. Bij een aantal cliënten is er sprake van bijkomende verzorging in combinatie met autisme. Er is veel variatie in cliëntpopulatie. Dit maakt het werk gevarieerd en dynamisch en zorgt ervoor dat elke dag weer anders is. De cliënten wonen zo zelfstandig mogelijk, maar toch samen in een omgeving, waar dag en nacht begeleiding aanwezig is. Esdorp beschikt over 28 appartementen en Tuindorp over 25 appartementen.

De functie

Je geeft op coachende wijze leiding aan ca. 50 medewerkers, ongeveer gelijk verdeeld over de twee locaties en rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur.

Op de locatie zijn senior begeleiders werkzaam. Zij geven inhoudelijke coaching en begeleiding aan de medewerkers. Ook zijn er gedragswetenschappers aan de locaties verbonden met wie je nauw samenwerkt. Samenwerking is belangrijk binnen Aveleijn. Zo werk je samen met een duo-partner, een manager vanuit een ander cluster die als

sparringpartner fungeert. Daarnaast werk je veel samen met collega managers, o.a. op het gebied van innovatie en ontwikkeling.

Je draagt bij aan de missie 'leven vol betekenis' vanuit de kernwaarden van Aveleijn. Aveleijn werkt succesvol met een 2-lagenstructuur. Dit geeft positieve uitdaging omdat je veel ruimte krijgt om mee te denken en een bijdrage te leveren aan de verdere (inhoudelijke) strategische ontwikkeling van Aveleijn.

Aveleijn werkt op basis van integraal management, waarbij jij eindverantwoordelijk en bevoegd bent voor de kwaliteit van zorg, bedrijfsvoering en dienstverlening.

Verder bepaal je de koers en geef je richting aan de locatie op basis van de visie en strategie van Aveleijn.

Zowel intern als extern verbind je de locatie en onderhoudt en ontwikkelt de samenwerking met interne en externe relatienetwerken. Je streeft naar goed werkgeverschap, een positieve uitstraling van Esdorp en Tuindorp en tevreden medewerkers.

Je bent immers het persoonlijk voorbeeld wat bijdraagt aan het vertrouwen in de organisatie en de verpersoonlijking van de kernwaarden van Aveleijn!

Het profiel

Wij zijn op zoek naar een enthousiast en daadkrachtig persoon, die belangstelling en affiniteit heeft met de gehandicaptenzorg.

- Je beschikt over minimaal een afgeronde hbo-opleiding, bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding;
- Je hebt recente managementervaring opgedaan, waarbij een sterke pre is voor de gehandicaptenzorg;
- Je hebt kennis van en affiniteit met methodisch werken en weet deze werkstijl binnen je locatie te stimuleren;
- Je kunt omgaan met wisselende dynamiek op de locatie;
- Je hebt visie op het anders, toekomstgericht organiseren van de zorg waarbij de vraag van de cliënt centraal staat;
- Je geeft op enthousiaste en coachende wijze leiding en stuurt op eigen verantwoordelijkheid en afspraken. Hierbij weet je een goede balans te houden tussen vertrouwen en zorgdragen voor kwalitatief goede uitvoering.

Je beschikt (in potentie) over de volgende competenties:

- Innovatief
- Overstijgend denken
- Relativeringsvermogen, stressbestendig
- Schakelvermogen (operationeel/tactisch/strategisch)
- Je bent zichtbaar en hebt oog voor beide locaties en kan daarbij op een laagdrempelige manier verbinding met de medewerkers houden en op een coachende manier leidinggeven

Het aanbod

Aveleijn biedt een inspirerende werkomgeving. Je gaat werken in een waarden gedreven en financieel gezonde organisatie, waar goed werkgeverschap hoog op de agenda staat.

- Aveleijn streeft naar een langdurige en duurzame relatie met haar medewerkers en biedt een dienstverband voor 36 uur aan.
- Salaris conform CAO Gehandicaptenzorg. De functie is ingedeeld in FWG 60, maximaal €5477,- bij een 36-urige werkweek;
- Eindejaarsuitkering van 8,33%;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een collectieve ziektekostenverzekering en een meerkeuzesysteem;
- Ruime mogelijkheden om jezelf, zowel horizontaal als verticaal binnen de organisatie verder te ontwikkelen en door te stromen. Zo is er ruimte voor deelname aan projecten die bijdragen aan de ontwikkeling van Aveleijn.

Reageren

Aveleijn laat zich bij de procedure ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Zander Bakker MSc, consultant, telefoon 0528-235464/06-45581526

Je reactie ontvangen wij graag via de button “solliciteren”.