

Manager Jeugdgezondheidszorg (JGZ) GGD Zaanstreek-Waterland, Zaandam

Ben jij de gedreven leider die een positieve impact wil maken op de toekomst van kinderen en wil bouwen aan de volgende generatie?

De organisatie

De regionale Jeugdgezondheidszorg is onderdeel van Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst (GGD) Zaanstreek-Waterland. De afdeling Jeugdgezondheidszorg (JGZ) bestaat uit 7 teams, met evenzoveel teamleiders, waaronder vijf lokale teams en enkele regionale teams. Daarnaast is er een staf JGZ, die de JGZ inhoudelijk adviseert. Je onderschrijft de visie van de JGZ Zaanstreek-Waterland (*“Gezondheid is veel meer dan ‘niet ziek zijn’. Het gaat om ‘lekker in je vel zitten’, zodat je mee kunt doen aan de samenleving. De gemeenten en GGD Zaanstreek Waterland willen hun inwoners helpen zich positief gezond(er) te voelen en gezonde keuzes te maken in een omgeving die uitnodigt tot gezond gedrag”*). Kinderen verdienen gelijke kansen om gezond op te groeien.

Alle kinderen worden vanaf hun geboorte gevolgd door de centra Jeugd en Gezin. Soms blijkt dat méér hulp nodig is voor kinderen in moeilijke situaties (Zorg op maat). JGZ speelt hierin een belangrijke rol. JGZ zorgt dat ouders en kinderen passende hulp en begeleiding krijgen, ongeacht hun achtergrond of inkomen. Er wordt samengewerkt met huisartsen, scholen, jeugdzorg en andere organisaties om de missie waar te maken en om kinderen sterker en gezonder te laten opgroeien. JGZ helpt ouders en jongeren om zelf de regie te nemen over hun gezondheid. Door het vroeg signaleren van problemen en door steun te bieden, blijft 80% van de kinderen zich goed ontwikkelen. Hierbij ligt de nadruk op wat gezinnen zélf kunnen.

De functie

Als manager JGZ ben je lid van het directie managementteam (DMT) en geef je direct leiding aan 7 teamleiders en indirect aan ca. 200 medewerkers.

Daarnaast:

- Creëer jij een aantrekkelijk en inclusief werkklimaat.
- Zorg je voor het binden en boeien van medewerkers en is diversiteit voor jou een prioriteit.
- Ben je benaderbaar voor alle medewerkers en hanteer je een open en transparante manier van communiceren.
- Zorg je ervoor dat de afdeling Jeugdgezondheidszorg als grote uitvoeringsorganisatie wendbaar is en blijft in een continu veranderende en uitdagende omgeving.
- Draag je bij aan de doorontwikkeling en opgaves van de JGZ en voer je veranderingen/verbeteringen op de afdeling door. Zoals bijvoorbeeld het implementeren van het digitale kind- en ouder dossier, het versterken van wijkgericht werken en het stroomlijnen van werkprocessen.
- Geef je sturing aan het doelmatig en efficiënt inrichten van de afdeling JGZ vanuit je verantwoordelijkheid voor budgetten, formatie, planning en bezetting.
- Participeer je in een aantal werkgroepen samen met gemeenten.

- Positioneer je de JGZ als betrouwbare partner in de regio Zaanstreek-Waterland.
- Onderhoud je op actieve en inspirerende wijze contacten met netwerk/samenwerkingspartners.

Het profiel

Als toekomstig manager JGZ van GGD Zaanstreek-Waterland heb je een academisch werk- en denkniveau, relevante managementervaring op een hoog abstractieniveau én minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring (opgedaan in de laatste 5 jaar) in een politiek bestuurlijke omgeving. De GGD Zaanstreek-Waterland werkt vanuit de visie van waarderend leiderschap. Waarderend Leiderschap pas je moeiteloos in verschillende situaties toe en je hanteert daarbij een goede balans tussen aandacht en structuur. Leidinggeven en –nemen gaat je gemakkelijk af en door het maken van, zo nodig, scherpe keuzes schep je graag helderheid en duidelijkheid. Als manager weet je te inspireren en te motiveren en spreek je teamleiders en staf aan op hun verantwoordelijkheden. Je bent een krachtige gesprekspartner in het DMT waarbij je standpunten helder en to-the-point kunt verdedigen. Je waardeert tegengas en deinst hier niet van terug. Je hebt bij voorkeur kennis van de Jeugdgezondheidszorg. Je krijgt energie en hebt plezier in draagvlak creëren bij stakeholders en netwerkpartners. Natuurlijk weet je heel goed hoe je de meerwaarde van de verschillende disciplines van JGZ kunt vertegenwoordigen. Je bent een mensenmens, een natuurlijk leider en omgevingsgericht. Daarnaast heb je een antenne voor relevante landelijke en lokale ontwikkelingen bij gemeenten en ketenpartners.

Overige informatie

Herken je jezelf in sleutelwoorden als authentiek, integer, snelle schakelaar, zelfreflectief, besluitvaardig, een waarderend leider en overtuigingskracht dan nodigen wij jou van harte uit om te reageren.

- Bij deze uitdagende functie hoort een salaris van maximaal € 8.439,00 bruto per maand (schaal 14 cao SGO).
- De overige arbeidsvoorwaarden vind je in deze link: [Arbeidsvoorwaarden GGD Zaanstreek-Waterland - GGD Zaanstreek-Waterland](#).
- Een contract voor een jaar met uitzicht op een vast contract.

Reageren

De vacature wordt tegelijkertijd intern en extern gepubliceerd. GGD Zaanstreek-Waterland laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Ton Knevel, senior consultant of Tjeerd Bakker, directeur.

Wij ontvangen je reactie graag vóór 7 november.

Een referentiecheck en een ontwikkel assessment maken onderdeel uit van de procedure. Verder is een VOG verplicht.