

Wil jij als stevige én verbindende manager beweging brengen in de zorg, door wonen en dagbesteding écht met elkaar te verbinden?

Manager Zorg Wonen

Poortwijk, Gemeente Hoeksche Waard

Oud-Beijerland | 32 – 36 uur per week

De organisatie

Bij Zuidwester draait alles om perspectief: op een waardevol leven en zinvol werk, voor cliënt én medewerker. Met ruim 1.600 collega's ondersteunen we in het zuidwesten van Nederland mensen met een verstandelijke beperking of niet-aangeboren hersenletsel.

In de regio Hoeksche Waard / Rotterdam / West-Brabant word je onderdeel van een managementteam van acht managers en een regiomanager. Een team waarin werkplezier net zo belangrijk is als resultaat.

De functie

Onze vorige manager zorg heeft na zes mooie jaren een volgende stap binnen Zuidwester gezet. Nu is het jouw beurt. In de wijk Poortwijk in Oud-Beijerland ben jij verantwoordelijk voor vier woningen en een dagbestedingslocatie. Je cliënten hebben uiteenlopende ondersteuningsvragen, waaronder ernstig meervoudige beperkingen, en een deel van de bewoners wordt ouder. En er gebeurt hier veel. Wonen en dagbesteding groeien naar elkaar toe: de medewerker volgt bij voorkeur de cliënt, niet andersom. Ook verwanten en het netwerk rond de cliënt krijgen een grotere rol. Mooie ontwikkelingen, die wel iets vragen van teams die gehecht zijn aan hun vertrouwde manier van werken. Precies daar maak jij het verschil.

Je staat er niet alleen voor. Je werkt samen met de manager zorg van een tweede cluster en wordt ondersteund door businesspartners HR, finance en marketing & communicatie.

De gedragsdeskundige is verantwoordelijk voor de inhoud van de zorg. De behandelaren zijn verbonden aan het Expertisecentrum en worden vanuit daar aangestuurd. Vanuit jouw rol zorg je voor verbinding tussen alle betrokkenen, organiseer je draagvlak en neem je besluiten.

Wat je onder andere doet:

- Wonen en dagbesteding met elkaar verbinden, samen met je collega van het tweede cluster;
- Zichtbaar en dichtbij leidinggeven, en vasthouden aan besluiten, ook als het even schuurt;
- Feedback gewoon maken en je teams meenemen in het waarom;
- Verwanten en het netwerk rond de cliënt actief betrekken;
- Integraal verantwoordelijk zijn voor personeel, budget en kwaliteit, inclusief vacatures en capaciteit;
- Samen met de regiomanager bouwen aan relaties met externe partners;
- Eens per veertien weken een week bereikbaarheidsdienst draaien.

Het profiel

Jij bent stevig én benaderbaar. Je krijgt energie van verandering, snapt waar weerstand vandaan komt en weet die om te zetten in beweging. Je bent graag op de werkvloer, legt makkelijk contact en denkt vanuit de driehoek cliënt, verwant en professional.

Verder breng je mee:

- Hbo werk- en denkniveau; een managementopleiding is mooi meegenomen, maar mag ook nog in ontwikkeling zijn;
- Leidinggevende ervaring in de zorg, niet per se in de gehandicaptenzorg;
- Ervaring met veranderprocessen, bedrijfsvoering en budgetverantwoordelijkheid;
- Een goed gevoel bij de kernwaarden van Zuidwester: eigenheid, gastvrij en samen.

Dit bieden wij jou

- Een vast contract voor 32 tot 36 uur per week;
- € 4.077,- tot € 5.926,- bruto per maand (FWG 60, cao Gehandicaptenzorg);
- 8,33% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld;
- Al je woon-werkkilometers vergoed;
- Bedrijfsfitness, een fietsplan en personeelskorting bij diverse bedrijven;
- Alle ruimte om te groeien, als professional en als mens.

Reageren

Herken jij jezelf hierin? Dan maken we graag kennis!

Zuidwester wordt bij deze werving ondersteund door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-Management. Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure en bij indiensttreding vragen we een VOG.

Vragen? Neem gerust contact op met:

Ton Knevel, t.knevel@zorgmanagementgroep.nl, tel: 085-4835404/ 0636468528