

Wil jij als ervaren manager op tactisch en strategisch niveau richting geven aan een grote zorglocatie? Als Manager Zorg bij 's Heeren Loo geef je koers aan Wooncentrum Groningen, coach je drie Managers Zorg in opleiding en bouw je samen verder aan sterke teams, goede bedrijfsvoering en toekomstbestendige zorg.

Manager zorg **'s Heeren Loo – regio De Noorderbrug, Groningen**

De organisatie

Binnen 's Heeren Loo zet regio De Noorderbrug zich iedere dag in voor mensen met niet-aangeboren hersenletsel, doofheid met complexe problematiek en chronische neurologische en neuromusculaire aandoeningen. Ook mensen met een lichte tot ernstige verstandelijke beperking vinden hier passende ondersteuning. Met specialistische kennis, persoonlijke aandacht en oog voor wat iemand wél kan, helpt De Noorderbrug cliënten om zoveel mogelijk regie te houden over hun eigen leven en hun mogelijkheden te blijven ontwikkelen. Dat gebeurt vanuit wonen, dagbesteding en werken/leren, altijd afgestemd op de persoon achter de zorgvraag.

Woon- en Talentencentrum Groningen is een moderne en levendige woonlocatie voor 99 mensen met niet-aangeboren hersenletsel en chronische neurologische aandoeningen. De bewoners wonen verspreid over zes woonlagen, elk met een eigen expertise, en beschikken over een eigen appartement waar zij zo zelfstandig mogelijk kunnen leven met 24-uurs zorg en begeleiding dichtbij. Op de begane grond bevindt zich daarnaast het Talentencentrum, waar verschillende vormen van dagbesteding worden aangeboden. Zo komen wonen, begeleiding en ontwikkeling op één locatie samen.

De functie

Als Manager zorg ben je verantwoordelijk voor Wooncentrum Groningen en geef je op tactisch en strategisch niveau richting aan de verdere ontwikkeling van de locatie. De dagelijkse operationele aansturing ligt grotendeels bij drie Managers zorg in opleiding. Jij coacht hen in hun ontwikkeling, geeft duidelijke kaders en helpt hen om steeds zelfstandiger verantwoordelijkheid te nemen. Samen geef je richting aan ca. 160 medewerkers. Daarbij houd je overzicht over het geheel en stuur je op kwaliteit van zorg, samenwerking, personele inzet en een gezonde bedrijfsvoering.

Tegelijkertijd blijf je zichtbaar en betrokken bij de teams en medewerkers. Je stimuleert eigenaarschap, professionele ontwikkeling en samenwerking en zorgt ervoor dat medewerkers vanuit hun talenten en deskundigheid kunnen bijdragen aan goede zorg. Je creëert ruimte waar dat kan, brengt richting waar dat nodig is en bewaakt dat de ontwikkeling van teams aansluit bij de zorgvragen van bewoners en de koers van de locatie.

Je werkt duaal samen met de gedragswetenschappers en nauw samen met de Manager zorg van de dagbesteding. Daarnaast maak je deel uit van het regionale MT van De Noorderbrug, waarin alle

Managers zorg samenkomen. Vanuit die positie denk je mee over bredere zorgvraagstukken, beleid, strategie, visie, ontwikkeling van de regio en neem je waar passend een kartrekkersrol op je.

Het profiel

Voor deze functie zoeken wij een ervaren en verbindende zorgmanager die overzicht houdt, duidelijke keuzes durft te maken en gemakkelijk schakelt tussen mensen, inhoud en bedrijfsvoering. Je geeft coachend leiding, maar durft ook koers te bepalen en heldere keuzes te maken wanneer de situatie daarom vraagt.

Verder breng je mee:

- Een afgeronde hbo-opleiding, aangevuld met een managementopleiding (of vergelijkbaar);
- Meerdere jaren leidinggevende ervaring binnen de zorgsector, bij voorkeur binnen een intramurale en omvangrijke zorglocatie;
- Ervaring met het coachen en ontwikkelen van leidinggevenden en teams, waarbij je kunt delegeren zonder de verbinding met de praktijk te verliezen;
- Een duidelijke visie op zorg en organisatieontwikkeling en het vermogen om samen met gedragswetenschappers en managers zorg in opleiding richting te geven, draagvlak te creëren en ontwikkelingen duurzaam te borgen;
- Brede managementervaring op het gebied van kwaliteit, personeel, financiën en bedrijfsvoering, inclusief kennis van planning en roostering. Ervaring met Triple-C is een pre;
- Bereidheid om deel te nemen aan bereikbaarheidsdiensten.

Dit bieden wij jou

Werken bij 's Heeren Loo betekent een dynamische en verantwoordelijke baan bij één van de grootste, landelijke zorgorganisaties van Nederland. Zij zet zich in voor een langdurige en duurzame relatie met haar medewerkers, daarom biedt zij:

- Een contract voor onbepaalde tijd op basis van 24-32 uur, waarbij werkdagen en tijden flexibel zijn in te delen;
- Een brutosalaris conform de cao Gehandicaptenzorg van maximaal €6045,- (FWG 60) bij een fulltime dienstverband.
- 8% vakantietoeslag en een eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Studiekostenfaciliteiten en extra verlof bovenop de wettelijke vakantiedagen.
- Reiskostenvergoeding of een mobiliteitskaart, waarmee je gratis kunt reizen met het OV.
- Persoonlijke groei, inzicht en regie over je eigen ontwikkeling via een persoonlijke leeromgeving en e-learnings. Je kunt jaarlijks cursussen en trainingen volgen die bijdragen aan jouw ontwikkeling en aan het goed uitvoeren van je functie.

Reageren

Spreekt deze combinatie van tactisch/strategisch leiderschap, ontwikkeling en verantwoordelijkheid voor een grote zorglocatie je aan? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren en samen met de collega's verder te bouwen aan Woon- en Talentencentrum Groningen.

's Heeren Loo laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met:

Zander Bakker, consultant, telefoon: 085 4835404 / 06 45581526.