

Programmamanager HR/werkgeverszaken Ambulancezorg Nederland

Ben jij die verbindende professional die graag het verschil maakt voor duizenden zorgmedewerkers? Vind je het inspirerend om de spil te zijn tussen werkgevers, vakbonden en landelijke HR-ontwikkelingen? Dan is dit jouw kans om impact te maken op de arbeidsvoorwaarden van de ambulancezorg in Nederland!

De organisatie

Ambulancezorg is een onmisbare schakel in de acute zorgketen. De zorg wordt geleverd door 25 Regionale Ambulancevoorzieningen (RAV's), verenigd in Ambulancezorg Nederland (AZN). AZN behartigt de belangen van de sector en biedt een platform voor samenwerking, kennisdeling en collectieve besluitvorming.

Binnen het verenigingsbureau van AZN werkt een enthousiast team van 19 professionals. Samen zorgen we dat de sector sterk en toekomstbestendig blijft. Ter versterking van dit team zoeken wij een programmamanager HR/werkgeverszaken met cao-expertise.

De functie

In deze rol geef jij richting aan de arbeidsvoorwaarden in de sector. Namens de ambulancewerkgevers – waar ruim 7.000 professionals werken – sluit AZN de sector-cao af met vakbonden CNV en FNV.

Jij bereidt de cao-overleggen grondig voor en ondersteunt de werkgeversdelegatie met kennis, strategie en advies. Je vervult verschillende rollen: medeonderhandelaar, secretaris en cao-expert. Je combineert juridische scherpheid met gevoel voor verhoudingen en houdt het overzicht over alle dossiers.

Daarnaast:

- signaleer en analyseer je trends in wet- en regelgeving en HR-ontwikkelingen;
- onderhoud je contact met vakbonden, werkgevers en andere partners;
- zorg je dat werkgevers goed geïnformeerd zijn en dat hun input gehoord wordt;
- ben je het aanspreekpunt voor cao-vragen van HR-adviseurs in de sector.

Naast cao-werkzaamheden werk je mee aan landelijke HR-projecten, bijvoorbeeld op het gebied van arbeidsmarktbeleid en duurzame inzetbaarheid. Je bent programmamanager van het programma HR, werkt nauw samen met twee collega's en organiseert bijeenkomsten voor visieontwikkeling en kennisdeling (zoals de bestuurscommissie en kennisgroep P&O).

Het profiel

Je bent een zorgvuldige, stevige en verbindende professional die energie krijgt van samenwerking en maatschappelijke impact.

Verder breng je mee:

- WO-werk- en denkniveau, bij voorkeur in arbeidsrecht of HRM;
- aantoonbare kennis van arbeidsrecht, cao's en strategisch HR-beleid;
- uitstekende communicatieve en schrijfvaardigheden;
- politieke sensitiviteit en het vermogen om belangen te verbinden;
- sterk analytisch inzicht en gevoel voor verhoudingen;
- talent voor projectmatig en beleidsmatig werken.

Het aanbod

AZN biedt een veelzijdige, zelfstandige functie voor 32 uur per week waarin je echt het verschil kunt maken.

Daarnaast bieden wij:

- een salaris in schaal 65 conform CAO Ziekenhuizen (max. € 6.987, -);
- een aantrekkelijk arbeidsvoorwaardenpakket met o.a. een uitstekende mobiliteitsregeling;
- een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- een hybride werkvorm: deels op kantoor in Zwolle, deels vanuit huis;
- een bevlogen team met korte lijnen en een open werksfeer.

Reageren

Wil jij bijdragen aan de toekomst van de ambulancezorg en de werkgevers in deze vitale sector ondersteunen?

Dan kijken we uit naar jouw sollicitatie!

Ambulancezorg Nederland laat zich bij de invulling van deze functie ondersteunen door Zorg Management Groep (ZMG), Werving & Selectie en Interim-Management.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Ton Knevel, senior consultant, via 085-4835404/06-36468528.