

Onze opdrachtgever Kijlstra Ambulancezorg & Personenvervoer is een familiebedrijf met een lange geschiedenis. Al sinds 1930 en vier generaties lang, vinden ze bij Kijlstra innovatie en gedrevenheid net zo belangrijk als menselijkheid en betrokkenheid. Wat ooit begon als eenmanszaak is inmiddels uitgegroeid tot een bloeiend bedrijf waar 250 collega's hun bijdrage leveren aan de ambulancezorg en ruim 125 aan het personenvervoer.

**Voor Kijlstra Ambulancezorg zijn we op zoek naar een regiomanager.**

### **De functie**

In je functie geef je leiding aan ambulancemedewerkers op verschillende ambulanceposten in Friesland. Jij zorgt dat het primaire proces optimaal verloopt. Jij draagt bij aan een veilige en lerende omgeving en weet bij uitstek hoe je de 'menselijke maat' kunt combineren met resultaatgerichtheid. Je ontvangt leiding van de operationeel directeur.

Belangrijke speerpunten voor jouw functie zijn het mee ontwikkelen en implementeren van het tactische beleid binnen de organisatie. Je hebt een duidelijke visie en weet deze visie ook uit te dragen naar de medewerkers. Verder werk je nauw samen met jouw collega regiomanagers. Jullie functioneren als een team waarin iedereen zijn/haar eigen kwaliteiten kent en gebruikt om gezamenlijk tot het beste resultaat te komen. Samen zorgen jullie dat het organisatie- en personeelsbeleid bij Kijlstra Ambulancezorg nageleefd wordt.

Daarnaast vervul je volgens rooster de rol van Chef van Dienst, waarbij je het eerste aanspreekpunt bent voor onze medewerkers en externe partijen. Deze rol vervul je tijdens kantoortijden en ook 's avonds en 's nachts ben je bereikbaar voor calamiteiten.

### **Het profiel**

Jij werkt graag samen met anderen en inspireert medewerkers om hun werkzaamheden zo goed mogelijk uit te voeren en hun capaciteiten optimaal te benutten. Je neemt graag initiatief en hebt uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden. Verder bedenk je - ook in stressvolle situaties - makkelijk oplossingen en zorg je voor een goede sfeer binnen jouw team. Jij weet het beste uit jouw teams naar boven te halen.

Wat breng jij mee?

- Je beschikt over hbo werk- en denkniveau;
- Je hebt een managementopleiding gevolgd;
- Je hebt ervaring als leidinggevende in de zorg;
- Ervaring met ambulancezorg is een pré.

### **Overige informatie**

**Werken bij Kijlstra** dat betekent dat je hart hebt voor je vak én voor mensen. Je steekt graag de handen uit de mouwen en je vindt persoonlijk contact belangrijk. Extra is bij ons de standaard!

**Kies je voor Kijlstra?** Dan is extra ook jouw standaard. Je vindt het vanzelfsprekend om je collega's te voorzien van de beste adviezen en ondersteuning. Je houdt van werken in een open en persoonlijke sfeer. Daarnaast zijn er bij Kijlstra volop kansen en mogelijkheden om te doen waar jij goed in bent en te blijven leren.

#### Arbeidsvoorwaarden

- Aantal uren: 36 uur.
- Een salaris conform CAO ambulancezorg in FWG 60 of 65 afhankelijk van je ervaring.
- Een verlofregeling (cao): jaarlijks 172 verlof- en 35 PLB-uren (op fulltime basis).
- Er staat een auto tot je beschikking om je functie uit te oefenen.
- Een dienstverband voor de duur van een jaar, met de intentie deze om te zetten naar onbepaalde tijd.

#### De extra's

- Maandelijkse sportvergoeding, een fietsregeling en jaarlijkse eindejaarsuitkering (8,33%).
- Een nuchtere en persoonlijke werkomgeving in een familiebedrijf dat zich volop ontwikkelt en waar iedereen vanuit zijn/haar expertise aan meebouwt.
- Je maakt deel uit van een professionele organisatie met korte en heldere lijnen.
- Werkplezier, hard werken en oog voor elkaar zijn bij Kijlstra belangrijke waarden.

#### **Reageren**

##### **Ben je enthousiast geworden? Laat het weten!**

Kijlstra Ambulancezorg laat zich bij de sollicitatieprocedure ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management voor de zorg.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Frida Olijve, senior consultant Zorg Management Groep, telefoon: 0528-235464/06-42417426.

Je reactie ontvangen wij graag via de button "solliciteer"

De zogenaamde voorselectie vindt plaats door de Zorg Management Groep op geleide van binnenkomst van je sollicitatie.

De gesprekken bij Kijlstra Ambulancezorg vinden plaats in week 36.

Een assessment vormt onderdeel van de procedure. Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en de controle arbeidsverleden bij de IGJ is vast onderdeel van de indiensttredingsprocedure. Voor deze functie kan een referentiecheck onderdeel van de sollicitatieprocedure zijn.