

Sectormanager Jeugd Gezondheidszorg (JGZ) GGD Hollands Noorden, Alkmaar

De organisatie

Samen met meer dan 700 collega's werkt GGD Hollands Noorden aan een gezonde en veilige leefomgeving voor zo'n 650.000 inwoners van Noord-Holland-Noord. Dat doen we in opdracht van 16 gemeenten. De regionale Jeugdgezondheidszorg (JGZ) valt onder de Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst (GGD) en is, met 350 medewerkers, het grootste organisatieonderdeel.

We zetten ons dagelijks in om de kans op gezondheid en veiligheid voor iedereen zo groot mogelijk te maken. Als expert in preventie weten we welke factoren daarop van invloed zijn en hoe we die kunnen versterken of juist beperken.

GGD Hollands Noorden werkt daarbij intensief samen met inwoners, gemeenten en netwerkpartners. Want samen bouwen we aan een regio waarin iedereen zich zo lang mogelijk fit, vitaal en veilig voelt. Ook onze eigen medewerkers staan centraal. Wie met plezier werkt, zet zich het best in voor onze inwoners.

De functie

Als sectormanager JGZ zet je onze missie, zorgen voor een kansrijk, gezond en veilig leven voor iedereen in Noord-Holland-Noord, concreet om in beleid en uitvoering.

Je maakt deel uit van het Directie Management Team (DMT) van GGD Hollands Noorden. Ook geef je aan 14 medewerkers direct leiding, waaronder drie regio-teamleiders, zes clusteraanvoerders, een beleidsmedewerker, medewerkers gezondheidsbevordering en een managementassistente. Je bent verantwoordelijk voor de afdeling JGZ met extra aandacht voor preventie, samenwerking en het terugdringen van gezondheidsachterstanden. Je zorgt voor een optimale samenwerking tussen de teams en legt verbinding met partners in het werkveld. Daarnaast draag je zorg voor een goede kwaliteit van de dienstverlening aan ouders/opvoeders en kinderen en borgt dat deze voldoet aan de actuele wet- en regelgeving. Je bent verantwoordelijk voor de financiële- en capaciteit uitdagingen en zorgt voor een gedragen aanpak op deze dossiers.

De JGZ is volop in beweging. De afgelopen jaren zijn belangrijke stappen gezet in de ontwikkeling en professionalisering van de JGZ, waarin professionals de ruimte krijgen om het beste uit zichzelf te halen en kinderen, jongeren en hun ouders/opvoeders optimaal te ondersteunen. In onze visie staan ontwikkeling, innovatie en samenwerking centraal. Technologie, kennisdeling en partnerschap spelen hierin een belangrijke rol.

Als nieuwe sectormanager bouw je hierop voort en breng je rust, richting en stabiliteit. Je bent het interne en externe aanspreekpunt van de JGZ richting gemeenten, wethouders, netwerkpartners en interne stakeholders en hebt oog voor het politieke speelveld.

Het werkveld beslaat Noord Holland Noord, met 16 gemeenten – een groot en divers gebied met zowel dorpse als stedelijke uitdagingen, het geheel is verdeeld in drie regio's.

Als DMT-lid ben je medeverantwoordelijk voor de strategische koers en organisatieontwikkeling van de GGD, binnen de context van politieke en maatschappelijke ontwikkelingen. Mede door jouw initiatief ontstaat een wendbare organisatie die de juiste zorg biedt voor het kind, op het juiste moment, door de juiste professional.

Je draagt bij aan de gezondheid en veiligheid van onze inwoners en:

- Je adviseert externe samenwerkingspartners zoals de gemeenten en geeft sturing op visie- en beleidsontwikkeling van de JGZ;
- Je bestendigt de huidige organisatiestructuur van de JGZ, waarmee je de ingezette koers en de samenwerking binnen de JGZ versterkt;
- Je scheidt er plezier in om duidelijkheid en vertrouwen te geven aan de leidinggevenden en alle medewerkers binnen de JGZ;
- Je vertaalt bestuurlijke kaders naar concrete programma's, projecten en taakstellingen, en versterkt zo de positionering van de JGZ bij stakeholders;
- Je hebt affiniteit met integraal capaciteitsmanagement (ICM) zodat het voorliggend normenkader volledig geïmplementeerd wordt;
- Je stuurt op managementinformatie, verbetertrajecten en de doelmatige inrichting van de afdeling, inclusief budget, planning en formatie;
- Je draait piketdiensten waarbij je optreedt als crisiscoördinator of procesleider van het crisisteam volgens het Integraal Crisisplan Publieke Gezondheid (ICPG) bij crises, rampen of calamiteiten.

Het profiel

Je bent een open en benaderbare manager die medewerkers betreft, stimuleert in hun ontwikkeling, eigenaarschap geeft en zorgt voor een veilig en inspirerend werkklimaat. Je bent een natuurlijk leider, laagdrempelig maar duidelijk in je communicatie. Je houdt koers, maar staat open voor aanpassingen waar nodig.

Door te sturen op samenwerking en vakmanschap realiseer je bestuurlijke en ambtelijke doelen in kwaliteit en resultaat. Je evalueert beleid en praktijk voortdurend en geeft richting aan verdere ontwikkeling, zodat de dienstverlening blijft vernieuwen en versterken.

Wij zoeken een verbindende, mensgerichte en inspirerende leider die strategisch kan denken, koers kan houden en professionals de ruimte geeft om zich te ontwikkelen. Je weet de balans te vinden tussen richting geven en loslaten, verbindt verschillende belangen in een bestuurlijk complexe omgeving en stuurt op hoofdlijnen. Je geeft vertrouwen en laat medewerkers hun expertise benutten zonder onnodige detaillering. Daarnaast ben je in staat om adequaat te sturen op de capaciteit- en financiële uitdagingen.

Verder ben je analytisch, probleemoplossend, stressbestendig en hebt een sterke motivatie om bij te dragen aan de gezondheid en ontwikkeling van kinderen en jongeren. Door snel inzicht te krijgen in de JGZ, kun je met vertrouwen prioriteiten stellen en de afdeling optimaal laten presteren.

Daarnaast breng je mee:

- Een afgeronde academische opleiding en affiniteit met de gezondheidszorg;

- Minimaal 5 jaar ervaring in een leidinggevende functie, bij voorkeur binnen de JGZ of sociaal domein;
- Kennis van en ervaring met de ontwikkeling en uitvoering van beleid en strategie;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- Daadkracht en doorzettingsvermogen op zowel tactisch als strategisch niveau;
- Politieke sensitiviteit, die je zowel intern als extern kunt inzetten.

Dit bieden wij jou

Je krijgt een plek binnen een relatief nieuw Directie Management Team (DMT), met veel energie, ruimte voor eigen inbreng en invloed op de strategische ontwikkeling van de organisatie.

Als sectormanager JGZ kan jij verder rekenen op:

- Een salaris van € 6.762 tot € 9.385 bruto per maand, afhankelijk van jouw werkervaring (schaal 15 cao SGO per 1 juli 2026 o.b.v. 36 uur);
- Een contract voor de duur van een jaar, die bij wederzijdse tevredenheid wordt omgezet in een aanstelling voor onbepaalde tijd;
- Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 17,05%. Het bedrag dat hierbij hoort kun je naar eigen wens inzetten. Wil je bijvoorbeeld elke maand meer salaris of extra verlofdagen kopen? Het is aan jou;
- Bekende salarisverhogingen volgens CAO SGO: 1 januari 2027: +1,6%.

Reageren

GGD Hollands Noorden maakt voor de interne en externe procedure gebruik van de diensten van de Zorg Management Groep. Heb je vragen? Neem dan contact op met: Ton Knevel, senior consultant, Tel: 085-4835404 of t.knevel@zorgmanagementgroep.nl.

Een referentiecheck en aanvragen van een VOG maken onderdeel uit van de procedure.