

Wil jij als teamleider mensen en teams in beweging brengen én meebouwen aan de toekomst van de langerdurende ggz? Bij Emergis op Walcheren krijg je de ruimte om professionals te verbinden, ontwikkeling richting te geven en samen te bouwen aan sterke Fact- en Ambit-teams die zorg bieden dichtbij de leefwereld van cliënten.

Teamleider Fact en Ambit **Emergis, Walcheren**

De organisatie

Emergis is een maatschappelijke organisatie voor mentale gezondheid en welzijn in Zeeland. Met ongeveer 1.400 medewerkers ondersteunt Emergis jaarlijks duizenden kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen met uiteenlopende vragen rond mentale gezondheid, verslaving, wonen, werken en veiligheid.

Vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid kijkt Emergis verder dan klachten of diagnoses. Veerkracht, eigen regie en wat het leven betekenisvol maakt staan centraal, met als doel mensen zo volwaardig mogelijk mee te laten doen in de samenleving.

De Fact- en Ambit-teams bieden specialistische behandeling in de GGZ aan volwassenen met complexe psychiatrische problematiek. FACT werkt sterk outreachend en dicht bij de leefwereld van cliënten; AMBIT is meer poliklinisch georganiseerd en legt meer nadruk op eigen regie en verantwoordelijkheid.

De teams zijn volop in ontwikkeling en worden in 2026 steeds meer regionaal georganiseerd binnen Walcheren, Zeeuws-Vlaanderen en de Oosterschelderegio. Op Walcheren zijn momenteel drie teams actief: Fact Middelburg, Fact Vlissingen en Ambit Walcheren. Een belangrijke ontwikkelopgave is het samenbrengen van de twee Fact-teams tot één sterk Fact Walcheren-team. In het derde kwartaal zal bovendien een nieuwe locatie in Middelburg in gebruik genomen worden.

De functie

Als Teamleider Fact en Ambit geef je leiding aan drie multidisciplinaire teams. In een periode waarin de teams volop in ontwikkeling zijn, combineer je de dagelijkse aansturing met teamontwikkeling, bedrijfsvoering en het begeleiden van verandering. Een belangrijke opgave is het samenbrengen van de twee Fact-teams tot één Fact Walcheren-team. Jij begeleidt deze ontwikkeling en zorgt tegelijkertijd voor continuïteit, kwaliteit en resultaat binnen alle drie de teams.

Je geeft medewerkers richting en ruimte, stimuleert samenwerking en ontwikkeling en zorgt voor een effectieve en efficiënte inzet van mensen en middelen. Je durft besluiten te nemen en spreekt medewerkers aan wanneer dat nodig is. Daarbij houd je zicht op de in-, door- en uitstroom van cliënten, kwaliteit en veiligheid van zorg en weet je adequaat te handelen wanneer de situatie daarom vraagt. Ook onderhoud je op casuïstisch niveau contact met relevante ketenpartners.

Vanuit jouw integrale verantwoordelijkheid:

- Stuur je op kwaliteits- en productieafspraken en bewaak je het budget;
- Lever je input voor het jaarplan en vertaal je organisatiedoelen naar de dagelijkse praktijk;
- Ontwikkel en implementeer je operationeel en tactisch afdelingsbeleid en draag je waar passend bij aan strategische vraagstukken;
- Leid je projecten en werkgroepen of lever je hier actief een bijdrage aan en zie je kansen voor verbetering, uitbreiding en vernieuwing van de dienstverlening;
- Werk je nauw samen met collega-teamleiders en de Manager Langerdurende GGZ, aan wie je rapporteert.

Het profiel

Voor deze functie zoeken wij een betrokken en daadkrachtige teamleider die mensen weet te verbinden en in beweging brengt. Je communiceert helder, creëert draagvlak en weet medewerkers te motiveren en coachen in verandering. Daarbij ben je organisatiesensitief, heb je oog voor verschillende belangen en durf je positie te kiezen wanneer dat nodig is.

Je combineert doorzettingsvermogen met een open en constructieve houding. Je maakt weloverwogen keuzes, houdt koers en weet tegelijkertijd wanneer samenwerking of extra expertise nodig is.

Verder breng je mee:

- Een relevant hbo-diploma;
- Ervaring met leidinggeven; ervaring binnen de ggz of een vergelijkbare zorgomgeving is een pré;
- Ervaring met veranderprocessen en het implementeren van nieuwe werkprocessen;
- Een brede basis aan managementvaardigheden en -methodieken;
- Een gestructureerde manier van werken en heldere communicatieve vaardigheden;
- Integriteit, besluitvaardigheid en vasthoudendheid.

Dit bieden wij jou

Bij Emergis krijg je de ruimte om verantwoordelijkheid te nemen, jezelf verder te ontwikkelen en mee te bouwen aan zorg die volop in beweging is. Je werkt in een organisatie waar samenwerking, professionele groei en aandacht voor medewerkers centraal staan. Daar horen uiteraard goede arbeidsvoorwaarden bij:

- Een salaris conform de cao GGZ tot maximaal €5.901,- (FWG 60) op fulltime basis;
- Een baan voor 24 tot 28 uur;
- Een vakantiebijslag en eindejaarsuitkering, beiden 8,33% van je jaarsalaris;
- 166 verlofuren en 35 levensfasebudget-uren (op basis van een 36-urige werkweek);
- Jaarlijks balansbudget van €1000,-;
- Reiskostenvergoeding en thuiswerkvergoeding volgens onze interne regelingen;

- Pensioenopbouw bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn, met een bijdrage van 50% door de werkgever;
- Een flexibel keuzesysteem om je arbeidsvoorwaardenpakket samen te stellen, zoals het ruilen van bruto loonbestanddelen voor netto doelen (bijvoorbeeld extra reiskostenvergoeding of het kopen/vervangen van verlof);
- Verschillende mogelijkheden om jezelf te blijven ontwikkelen via de door Emergis aangeboden e-learning modules van GoodHabit.

Reageren

Spreekt deze combinatie van leiderschap, ontwikkeling en verandering je aan?
Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren!

Emergis laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met:

- Ton Knevel, senior consultant, telefoon 085 4835404 / 06 36468528
- Zander Bakker, consultant, telefoon: 085 4835404 / 06 45581526

Ter aanvulling - Om bij Emergis aan de slag te gaan is het aanvragen van een VOG nodig.