Wil jij als verbindende én daadkrachtige teamleider het verschil maken in een ziekenhuis dat volledig gespecialiseerd is in borstzorg?

Teamleider OK & Verpleegafdeling Kort Verblijf
Alexander Monro Ziekenhuis
Bilthoven

De organisatie

Het Alexander Monro Ziekenhuis in Bilthoven is hét gespecialiseerde ziekenhuis voor de diagnostiek en behandeling van borstkanker, goedaardige borstaandoeningen, erfelijke aanleg en familiair verhoogd risico. Ook doet het ziekenhuis vervolgonderzoek vanuit het bevolkingsonderzoek.

Oprechte aandacht, luisteren, vertrouwen en betrokkenheid kenmerken de manier van werken, naar patiënten én naar collega's. Dat wordt gewaardeerd: het ziekenhuis scoort hoog op Zorgkaart Nederland. De lijnen zijn kort en de sfeer is persoonlijk.

De functie

Als teamleider geef je leiding aan twee cruciale afdelingen: het OK-complex en de verpleegafdeling Kort Verblijf. Je bent de verbindende schakel tussen medewerkers, management en andere disciplines. Je geeft richting, creëert overzicht en zorgt ervoor dat mensen en processen goed op elkaar aansluiten. Het ziekenhuis zit in een transitiefase waarin processen opnieuw ontworpen worden en je hebt hierin een belangrijke rol, samen met je collega teamleiders en de manager Zorg en Bedrijfsvoering. Het ziekenhuis is de afgelopen jaren flink gegroeid. Een efficiënte capaciteitsplanning is daardoor nu essentieel, en precies daar ligt de focus. Jij speelt daarin een sleutelrol.

Je geeft leiding aan:

- **OK-complex:** twee moderne operatiekamers met een team van 20 OK-assistenten, anesthesiemedewerkers en verkoeververpleegkundigen;
- **Verpleegafdeling Kort Verblijf:** 10 bedden, waar 12 verpleegkundigen samen met 8 nachtartsen persoonlijke zorg bieden aan geopereerde patiënten;
- **OK/capaciteitsplanning:** een team van twee OK-planners.

Wat je onder andere doet:

- Leidinggeven aan je teams en medewerkers stimuleren in hun professionele ontwikkeling;
- Zorgen voor een veilige, positieve werkomgeving waarin medewerkers zich gehoord en gewaardeerd voelen;
- Verantwoordelijk zijn voor het personeelsbeleid, waaronder verzuimbegeleiding, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid;
- Zorg- en werkprocessen structureren en optimaliseren, met oog voor kwaliteit, veiligheid en wet- en regelgeving;

- Sturen op een optimale capaciteitsplanning van OK's, bedden en personeel, en knelpunten vertalen naar concrete verbeteracties;
- De balans bewaken tussen kwaliteit van zorg, patiëntbeleving en een efficiënte bedrijfsvoering;
- Nauw samenwerken met medisch specialisten, capaciteitsplanners en andere leidinggevenden, en deelnemen aan projecten en commissies.

Het profiel

Jij bent een ervaren leidinggevende die coachend leidinggeeft, maar ook duidelijk en daadkrachtig is. Je bent zichtbaar op de werkvloer, neemt medewerkers mee in veranderingen en creëert draagvlak voor gezamenlijke doelen. Loopt de dag anders dan gepland? Dan blijf jij rustig, houd je overzicht en los je knelpunten op zonder de kwaliteit van zorg uit het oog te verliezen. Je vindt het leuk om zowel op tactisch als operationeel vlak het verschil te maken. Je ziet het primaire proces van het ziekenhuis als één geheel, waarin de fases die een patiënt doorloopt nauw met elkaar samenhangen en van elkaar afhankelijk zijn. Samenwerken gaat je van nature goed af.

Verder breng je mee:

- Een relevante hbo-opleiding en/of een aanvullende managementopleiding;
- Ruime leidinggevende ervaring binnen een OK-complex of vergelijkbare ziekenhuisomgeving;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden: je verbindt, inspireert en spreekt aan waar nodig;
- Organisatiesensitiviteit en het vermogen om prioriteiten te stellen;
- Een goed gevoel bij de kernwaarden van het Alexander Monro Ziekenhuis: attent, bevlogen, daadkrachtig, excellent en samen.

Dit bieden wij jou

- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband voor 32 tot 36 uur per week;
- Salaris in overeenstemming met FWG 60, cao Ziekenhuizen (maximaal € 6.220, - bruto per maand op basis van 36 uur, afhankelijk van ervaring);
- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Reiskostenvergoeding en pensioenopbouw bij PFZW;
- Vakantiedagen én PLB-uren;
- Fiscale regelingen, zoals een fietsregeling en thuiswerkmiddelen;
- Ruime ontwikkelmogelijkheden via de eigen AMZ Academy;
- Gratis parkeren bij het ziekenhuis, gelegen in het prachtige Berg en Bosch park.

Reageren

Herken jij jezelf hierin? Dan maken we graag kennis!

Het Alexander Monro Ziekenhuis wordt bij deze werving ondersteund door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-Management. Een meeloopmoment is onderdeel van de procedure. Het opvragen van referenties en een VOG maken standaard deel uit van de selectie.

Vragen? Neem gerust contact op met:
Ton Knevel, t.knevel@zorgmanagementgroep.nl, tel: 085-4835404/ 0636468528