

Ben jij een coachende en veelzijdige HR-professional met leiderschapskwaliteiten? Iemand die graag bouwt aan een toekomstgerichte HR-afdeling, die schakelt tussen visie en uitvoering, én energie haalt uit het versterken van samenwerking en ontwikkeling? Dan is deze nieuwe functie bij De Westerkim jouw kans om écht impact te maken!

Teamleider/businesspartner HR - De Westerkim **Hoogeveen**

De organisatie

De Westerkim is een betrokken en vertrouwde zorgorganisatie in Hoogeveen, gespecialiseerd in ouderenzorg. Zij bieden een breed palet aan diensten, waaronder verpleeghuiszorg, thuiszorg en dagbesteding. Vanuit hun christelijke identiteit staan warmte, respect en aandacht voor de mens centraal. Met ruim 350 medewerkers en vele vrijwilligers zet De Westerkim zich dagelijks in voor persoonsgerichte zorg, waarin de wensen, waarden en eigen regie van bewoners en cliënten leidend zijn.

De Westerkim gelooft in samen leven en samen zorgen. In hun visie betekent goede zorg méér dan alleen medische of praktische ondersteuning: het gaat ook om geborgenheid, vertrouwen en betekenisvol contact. Medewerkers krijgen de ruimte om écht van betekenis te zijn voor bewoners/cliënten en daarbinnen speelt ontwikkeling en samenwerking een belangrijke rol.

Tegelijkertijd is De Westerkim volop in beweging. De organisatie werkt aan verdere professionalisering, versterking van eigenaarschap binnen teams en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Binnen deze context krijgt HR een stevige en verbindende rol.

De functie

Als teamleider/businesspartner HR neem je een centrale positie in binnen De Westerkim. In deze nieuwe rol stuur je het HR-team aan en ben je verantwoordelijk voor het coördineren van de werkzaamheden, het optimaliseren van processen en het versterken van de kwaliteit en samenhang van de dienstverlening. Je geeft leiding aan een compact, gedreven team van professionals, waaronder een senior HR-adviseur en collega's op het gebied van leren & ontwikkelen. In deze functie ben je naast teamleider ook HR businesspartner/adviseur en geef je, samen met de senior HR-adviseur, verder vorm aan een stevige en toekomstbestendige HR-adviestak binnen De Westerkim.

Je bent een zichtbaar aanspreekpunt voor collega's binnen én buiten het team en schakelt soepel tussen strategische vraagstukken, tactische keuzes en operationele uitvoering. Denk aan het verder ontwikkelen van beleid, het begeleiden van organisatiebrede thema's zoals inzetbaarheid, verzuim, cultuur, eigenaarschap, én het bieden van ondersteuning aan de Raad van Bestuur, management en medewerkers bij HR-gerelateerde vraagstukken.

Je bent rechtstreeks onder de bestuurder gepositioneerd en werkt nauw samen met je collega teamleiders. Je bent sparringpartner, coach en aanjager tegelijk. Er is volop ruimte om met jouw kennis en ervaring richting te geven aan HR binnen een organisatie die graag vooruit wil en waarin je écht het verschil kunt maken, in de volle breedte van het vakgebied.

Het profiel

Jij bent een enthousiaste, communicatieve, analytische en proactieve HR-professional die zich makkelijk beweegt tussen verschillende niveaus binnen de organisatie. Je weet wat het betekent om verantwoordelijkheid te dragen voor een team, maar je draait ook je hand niet om voor de uitvoering. Met een scherp oog voor kwaliteit én gevoel voor mensen, geef jij richting en breng je structuur. Het ideale profiel omvat verder:

- Een vakgerichte en afgeronde hbo-opleiding;
- Meerdere jaren ervaring in een vergelijkbare rol en context;
- Leiderschapskwaliteiten en plezier in het aansturen, begeleiden en ontwikkelen van een klein team;
- Een verbindende stijl van communiceren, waarbij je schakelt tussen strategie en praktijk;
- Ervaring met het vertalen van strategisch beleid naar uitvoerbare HR-initiatieven;
- Kennis van wet- en regelgeving, verzuim, arbeidsrecht en HR-processen;
- Analytisch vermogen om bijvoorbeeld HR-data in te zetten voor sturing en onderbouwing van beleid;
- Je bent zelfstandig, houdt overzicht en komt in actie waar nodig;
- De vaardigheden om:
 - maatschappelijke ontwikkelingen en de ontwikkeling binnen het vakgebied HR te vertalen naar de organisatie;
 - overstijgend en buiten de kaders te kunnen denken en handelen,
 - prioriteiten te stellen;
 - processen te verbeteren en te zorgen voor een heldere borging.

Wat bieden wij jou?

De Westerkim biedt jou een afwisselende en verantwoordelijke functie binnen een organisatie waar veel in beweging is en jouw expertise echt van waarde is. Verder ontvang je:

- Een dienstverband voor 28 tot 32 uur per week;
- Een arbeidsovereenkomst conform de CAO VVT, functiegroep 60 (maximaal €5.733,02 bruto per maand bij een fulltime dienstverband);
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een eindejaarsuitkering van 8,33%, pensioen via PFZW en deelname aan het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden;
- Een betekenisvolle werkomgeving waarin je het verschil maakt en waarin jouw professionele én persoonlijke ontwikkeling wordt gestimuleerd, door bijvoorbeeld toegang tot een breed aanbod aan e-learnings.

Reageren

De Westerkim laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Zander Bakker MSc, consultant
telefoon: 085 4835404/+31 6 45581526.