

Teammanager

De organisatie

Voor een kleinschalige woonvorm in het westen van Brabant zijn we op zoek naar een bevoegen en enthousiaste teammanager. De woonvorm is een ouderinitiatief en is ondergebracht in een stichting. Er verblijven 17 bewoners met een verstandelijke beperking die momenteel in de leeftijd van 20 tot 32 jaar zijn.

De functie

Als teammanager werk je vanuit de missie en visie van de stichting. De teammanager zorgt ervoor dat de bewoners in deze woonvorm fijn wonen en dat het voor de medewerkers fijn werken is.

Je bent de verbindende schakel tussen bewoners, hun ouders, de medewerkers en het bestuur van de stichting. De teammanager werkt binnen vastgestelde kaders en is verantwoordelijk voor het primaire proces wat inhoudt dat de teammanager leidinggeeft aan de medewerkers en zorgt voor de juiste randvoorwaarden om de uitgangspunten van de woonvorm te realiseren.

Je werkt in nauw overleg met het bestuur. Je geeft input aan het bestuur vanuit de operationele verantwoordelijkheid ten behoeve van beleidsbepaling, participeert in de voorbereiding en ontwikkeling van beleid en bent vervolgens verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid. Tevens onderhoud je contact met externe partijen voor zowel het creëren van randvoorwaardelijke zaken, als voor complex zorginhoudelijke vraagstukken. Je ondersteunt de medewerkers bij het voorbereiden van het MDO én onderhoudt nauw contact met de ouders van de bewoners over randvoorwaardelijke zaken of in geval van overstijgende casuïstiek.

Het profiel

We zijn op zoek naar een teammanager die het prettig vindt om in een kleine organisatie te werken. Die houdt van korte lijnen en enthousiast wordt van de dynamiek van het werken met bewoners, medewerkers, bestuur en ouders van het oudereninitiatief.

Wij vragen kandidaten te reageren die HBO opgeleid zijn. Bij voorkeur zorg gerelateerd en bij voorkeur enige jaren ervaring hebben als manager of als teamleider binnen de (gehandicapten)zorg.

Je hebt affiniteit met de doelgroep van deze woonvorm (jongvolwassenen met een verstandelijke beperking) en vindt het leuk de leiding te hebben in een kleinschalige woonvorm waar soms ook meegewerkt wordt (daar waar nodig).

Daarnaast dien je te beschikken over de volgende competenties: communicatief, verbinden, motiveren, enthousiasmeren, positieve levenshouding, flexibiliteit, initiatief, creatief, kwaliteitsdenken, ondernemen, zakelijke focus en doel- en resultaatgericht.

Overige informatie

Het betreft een operationeel leidinggevende functie waarin verbinden en flexibiliteit centraal staat en waarin je samen met de bewoners, medewerkers, bestuur en ouders werkt aan een prettige woon- en werkomgeving.

Het betreft een dienstverband voor bepaalde tijd. In eerste instantie voor 7 maanden of een jaar met de intentie deze om te zetten naar onbepaalde tijd.

De CAO gehandicaptenzorg is van toepassing. Pensioenfonds PFZW. Inschaling vindt plaats op basis van CAO Gehandicaptenzorg in FWG 60.

Reageren

Geïnteresseerd? De Westerkim laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management voor de zorg.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Frida Olijve, Senior Consultant Zorg Management Groep, telefoon: 0528-235464/ 06-42417426 of via [Whats App](#)