

Teammanager Poliklinieken **Slingeland Ziekenhuis, Doetinchem** **32–36 uur per week**

Wat zeggen jouw toekomstige collega's?

“Verandering is bij ons geen bijzaak, het is hoe we samen vooruitkomen. We zoeken iemand die koers houdt, heldere kaders neerzet en afspraken borgt, en die onze professionals tegelijk de ruimte geeft om hun vak zelfstandig uit te oefenen.”

Waarom deze rol nu het verschil maakt

Ben jij een leider die rust brengt én richting geeft? Dan willen we je graag leren kennen! Onze poliklinieken zijn volop in beweging. Niet voor een snelle oplossing, maar om structuur, samenwerking en eigenaarschap in het team duurzaam te versterken. Daarbij zoeken we een teammanager die helder is over verwachtingen en afspraken, en standvastig blijft als het even schuurt.

Je hebt oprechte aandacht voor mensen en bent tegelijk duidelijk over wat je van hen verwacht. Je bent transparant over keuzes, spreekt aan wanneer dat nodig is en doet wat je zegt. Zo geef je je team duidelijkheid, vertrouwen en houvast.

Hier kom je te werken

Je geeft leiding aan de teams van de snijdende poliklinieken: een omgeving waarin resultaatgericht werken en samenwerking tussen disciplines vanzelfsprekend zijn. Je werkt met zelfstandige, ervaren en betrokken professionals.

En er staat iets moois te gebeuren: het ziekenhuis werkt toe naar de nieuwbouw in 2027. Ter voorbereiding daarop vernieuwen we samen met de medewerkers waar nodig de werkprocessen en versterken we de samenwerking tussen de poliklinieken. Een unieke kans om echt bij te dragen aan de toekomst van het ziekenhuis, en jij speelt daarin een sleutelrol.

Als teammanager breng je lijn in processen, helderheid in rollen en consistentie in gedrag. Je betreft medewerkers actief bij veranderingen en helpt het team om verantwoordelijkheid te nemen binnen duidelijke kaders, met behoud van de autonomie die professionals nodig hebben om goed werk te leveren.

Je staat er niet alleen voor. Je trekt op met collega-teammanagers, de zorgmanager en andere disciplines binnen en buiten het ziekenhuis. Samen bouwen we aan een cultuur waarin we elkaar aanspreken, verantwoordelijkheid nemen en respect hebben voor ieders rol.

Wat ga je doen?

- **Je brengt structuur.** Je zet duidelijke kaders neer, borgt afspraken en zorgt voor helderheid over rollen, verantwoordelijkheden en werkprocessen.

- **Je verbindt.** Je versterkt de samenwerking binnen het team, met collega-afdelingen en met externe partners.
- **Je stuurt op resultaat.** Je houdt planning, bezetting, kwaliteit en cliënttevredenheid scherp in beeld en onderbouwt je keuzes met feiten.
- **Je spreekt aan.** Gedrag dat samenwerking of kwaliteit in de weg staat, bespreek je tijdig, respectvol en professioneel.
- **Je bent zichtbaar.** Je bent aanwezig op de werkvloer en coacht waar het kan, stuurt waar het moet.
- **Je neemt eigenaarschap.** Je bewaakt het jaarplan, denkt actief mee in het managementoverleg en bent aanspreekpunt voor interne en externe partners.

Wie ben jij?

Je toont leiderschap met lef: je benoemt wat niet werkt, maakt keuzes en blijft daarin betrouwbaar. Herken je jezelf hierin?

- **Ervaren.** Je hebt bij voorkeur recente leidinggevende ervaring in de zorg en een afgeronde managementopleiding.
- **Rustig en in control.** Ook als de druk oploopt, blijf je helder en voorspelbaar.
- **Betrouwbaar.** Je handelt transparant, komt afspraken na en doet wat je zegt.
- **Natuurlijk gezag.** Je hoeft niet op je positie te leunen; je gedrag maakt het verschil.
- **Mens- én resultaatgericht.** Je luistert oprecht, maar gaat moeilijke gesprekken niet uit de weg.
- **Planmatig en veranderkundig sterk.** Je hebt ervaring met zorgteams in beweging en begeleidt veranderingen zorgvuldig.
- **Cultuurbouwer.** Je geeft ruimte waar het kan, stuurt waar het moet en zorgt dat je team zelfstandig én verbonden is.

Goed om te weten: vóór je indiensttreding vragen we je om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

Wat bieden we jou?

- Een werkplek bij een van de beste regionale ziekenhuizen van Nederland, met korte lijnen.
- Een salaris volgens de cao Ziekenhuizen, FWG 60: € 4.163 tot € 6.098 bruto per maand (op basis van 36 uur), afhankelijk van je ervaring.
- Een contract voor onbepaalde tijd, voor 32 tot 36 uur per week.
- Volop vrije tijd: 144 vakantie-uren en 57 PLB-uren bij een fulltime dienstverband.
- 8,33% vakantietoeslag én 8,33% eindejaarsuitkering.
- Ruimte om te groeien, via GoodHabitz en persoonlijke maatwerktrajecten.
- Mooie extra's: kies voor extra verlof, een fietsregeling of digitale middelen, en profiteer van collectiviteitskorting op je (zorg)verzekering.
- Werkplezier: gezellige afdelingsactiviteiten en organisatiebrede evenementen.

Je komt terecht in een prettige werkomgeving met enthousiaste en gemotiveerde collega's, waar je persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit centraal staan. Je krijgt alle ruimte om je talenten te benutten en jezelf verder te ontwikkelen via trainingen en (bij)scholing.

Zin in deze uitdaging?

Wil jij als teammanager het verschil maken voor onze poliklinieken en samen met ons bouwen aan de zorg van morgen? Dan maken we graag kennis met je! We ontvangen je reactie graag via de button 'Solliciteer'.

Heb je eerst nog vragen? Neem gerust contact op met Tjeerd Bakker, directeur Zorg Management Groep, via 085 4835404 of 06-51840661. Hij vertelt je graag meer over de functie.

Slingeland Ziekenhuis wordt bij het invullen van deze vacature ondersteund door Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management.