

Teammanager Spoedpost Utrecht stad

Spoedpost Utrecht Stad

Spoedpost Utrecht Stad zet zich in om de slagkracht van huisartsen op de spoedpost te versterken. De Spoedzorg Utrecht stad is gevestigd in het Diaconessenhuis, het stadsziekenhuis van Utrecht. De Spoedpost Utrecht stad vormt samen met Sterkzorg de Huisartsen Utrecht Stad (HUS) Holding. Als Teammanager zul je deel uitmaken van het MT van Spoedpost Utrecht stad, samen met de medisch directeur en ondersteund door de staf. De spoedzorg is een belangrijk onderdeel van de acute zorg in de stad Utrecht en de regio.

De functie

Als Teammanager werk je samen met de coördinatoren (HR, kwaliteit en planning) en het management team om het primaire proces van de Spoedpost Utrecht stad goed te laten lopen. Het team waar je leiding aan geeft, bestaat uit zo'n 70 personen, triagisten en omlopers. Het ontwikkelen van het team, het coachen en motiveren van medewerkers, het voeren van jaargesprekken, het zorgen voor een optimale personele formatie zijn de belangrijkste taken. Ook stuur je op bewustwording rondom vitaliteit en leefstijl. Er wordt belang gehecht aan zichtbaarheid op de werkvloer, gedeeltelijke aanwezigheid tijdens de avond- en weekenddiensten is dan ook onderdeel van de werkweek.

De uitdaging

Om succesvol te zijn in deze rol, is het essentieel dat je enthousiast bent en sterke communicatieve vaardigheden hebt. SUS is op zoek naar een Teammanager die aansluit bij de belevingswereld van de medewerkers en daarbij in staat is om de gekozen koers in gezamenlijkheid uit te voeren. Kortom mensgericht én doelgericht leidinggeven. Daarnaast biedt deze functie de mogelijkheid om jouw uitstekende organisatorisch vermogen in te zetten voor acute situaties op de werkvloer. Het team is toe aan meer verantwoordelijkheden, de Teammanager zet het proces van zelforganisatie in gang en zorgt daarbij voor een professioneel klimaat waarin positief kritische feedback de norm is.

Het profiel

- **Opleiding en ervaring:** je bent HBO opgeleid en hebt leidinggevende ervaring
- **Communicatieve vaardigheden:** effectief en helder communiceren met verschillende mensen en teams op verschillende niveaus is voor jou heel gewoon;
- **Leiderschap:** je hebt ervaring opgedaan met het leiden van teams en bent in staat om op een mensgerichte manier leiding te geven. Je weet hoe je medewerkers kunt

motiveren, stimuleren en begeleiden. Je staat dichtbij het team en bent laagdrempelig benaderbaar maar stelt kaders als het nodig is;

- **Organisatorisch vermogen:** je vindt het leuk om met acute situaties om te gaan en structuur aan te brengen in een dynamische zorgomgeving. Je bent in staat om snel te schakelen tussen geplande en ongeplande werkzaamheden en prioriteiten aan te brengen;
- **Probleemoplossend vermogen:** je ziet verbetermogelijkheden en kan plannen maken om deze aan te pakken. Je laat niet na om adequaat en snel beslissingen te nemen;
- **Financieel inzicht:** kennis van financiële processen en bedrijfsmatig inzicht is een pre;
- **Resultaatgericht:** Je hebt oog en plezier in het behalen van resultaten en bent in staat om te sturen op bewustwording rondom vitaliteit en leefstijl.

Aanbod

- Een positief werkklimaat en fijne collega's;
- Je bent onderdeel van MT SUS;
- Salaris CAO huisartsenzorg, ingeschaald in schaal 9 naar kennis en ervaring;
- Je kan bijdragen aan verbetering van zorg en maatschappelijk van betekenis zijn;
- Wisselende werktijden zijn zelf in te delen en geven relatieve vrijheid én dynamiek aan jouw week;
- Je draagt bij aan ontwikkelingen in de spoedzorg en multidisciplinaire zorg Utrecht stad;
- Persoonlijke begeleiding in jouw ontwikkelingsproces door interne en externe ondersteuning en er zijn opleidingsmogelijkheden.

Reageren

SUS laat zich bij de sollicitatieprocedure ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Ton Knevel, telefoon 085-4835404. Je reactie ontvangen wij graag via de button "solliciteren".