Teammanager Wijkzorg

De organisatie

Driezorg biedt wonen, welzijn en zorg in vrijwel alle wijken van Zwolle. Driezorg beschikt over 11 woonzorglocaties met elk een eigen sfeer en diverse faciliteiten. Daarnaast biedt Driezorg diverse vormen van extramurale zorg en ondersteuning, zoals wijkzorg, huishoudelijke hulp en dagbesteding. Driezorg heeft als missie: jezelf kunnen zijn, ook als je ouder wordt. Met een verankering in de wijken van Zwolle en Hattem, of het nu gaat om wonen, welzijn of zorg. Driezorg wil hét logische aanspreekpunt voor ouderen zijn. Daarbinnen heeft Driezorg oog voor iedere cliënt. Zo wordt en is Driezorg onderdeel van een samenleving die inclusief en voor iedereen is. Driezorg investeert in haar relaties, collega's en in technologie. Dementiezorg is in de komende jaren een belangrijk speerpunt. Maar dat geldt ook voor langer thuis wonen bij cliënten met een intensievere zorgvraag. Als werkgever besteedt Driezorg veel aandacht aan de medewerkers, vanuit het perspectief dat gemotiveerde medewerkers de juiste zorg geven die cliënten nodig hebben. Driezorg gaat per 1 januari 2023 fuseren met Zonnehuisgroep IJssel Vecht en wordt daarmee één van de grootste zorgaanbieders in de regio Zwolle.

De wijkzorg
Met diverse wijkteams verspreid over het verzorgingsgebied in Zwolle en Hattem wordt professionele verzorging en verpleging thuis (wijkverpleging) geboden. Op innovatieve wijze worden nieuwe technologieën ingezet om zo efficiënt mogelijk de inzet van medewerkers te benutten en de meest passende vorm van ondersteuning en zorg te bieden die aansluit op de huidige (en toekomstige) behoeften van de cliënten/inwoners van Zwolle en Hattem. Driezorg participeert – samen met drie andere VVT-organisaties in de regio – in een netwerk onder het label "wijkverpleging Zwolle". Onder dit label zijn contract- en prestatieafspraken gemaakt met de zorgverzekeraar. Samen met de netwerkpartners wordt ook invulling gegeven aan de 24/7 specialistische zorg en ziekenhuis verplaatste zorg thuis.

De functie

Je geeft op coachende wijze leiding aan de wijkzorgteams en rapporteert aan de manager Thuiszorg, Dagbesteding & Services. Je komt op een mooi moment: de wijkzorg verkeert in een transitie naar een toekomstbestendige wijkzorg en doorontwikkeling naar langer leven thuis waarin volledig pakket thuis (VPT) ontwikkelt wordt. Niet meer werken vanuit producten en diensten, maar juist vanuit het perspectief van de cliënt, waarbij de medewerker centraal staat. Een prachtige uitdaging om daar, samen met jouw teams, invulling aan te geven. Je werkt met de teams naar het vergroten van taakvolwassenheid, eigenaarschap, verantwoordelijkheid en het versterken van zelf oplossend vermogen en persoonsgerichte zorg. Je maakt gebruik van aanwezige kennis en competenties en zorgt samen met de teams dat deze op peil blijven. Je zet mensen in hun kracht en geeft vakmanschap de ruimte. Je zorgt voor een effectieve communicatie- en overlegstructuur en zorgt voor verbinding tussen de teams en andere onderdelen binnen de organisatie. Je stuurt binnen de gegeven kaders op visie, kernwaarden, kwaliteitsnormen, mensen en middelen. Je bouwt actief mee

aan de doelen van Driezorg in het algemeen en de wijkzorg in het bijzonder, zoals een goed gepositioneerde wijkverpleging en het door ontwikkelen en verder professionaliseren van de wijkverpleging. Je bent het aanspreekpunt voor externe partijen zoals gemeenten, andere zorgpartijen en overige stakeholders. Je werkt daarnaast nauw samen met collega's van bedrijfsvoering.

Het profiel

Je bent een ervaren teammanager op tactisch niveau en beschikt over recente ervaring in de wijkzorg. Daarnaast heb je aantoonbaar hbo werk- en denkniveau. Je beschikt over leidinggevende en coachende kwaliteiten, neemt initiatief en komt met ideeën. Je beschikt over ervaring in het bedrijfsmatig aansturen van zorgprocessen en de drive om continue te verbeteren. Kennis en ervaring met LEAN principes is een pré. Je straalt senioriteit uit en je bent innovatief, flexibel en inspirerend. Je bent een mensenmens en je hebt passie en een hart voor de wijkzorg. Je hebt een duidelijke visie gericht op het vergroten van de eigen verantwoordelijkheden en zelfstandigheid van de wijkteams. Je beweegt makkelijk binnen verschillende lagen in een organisatie en je bent het visitekaartje van Driezorg bij externe overleggen.

Overige informatie

Driezorg biedt een inspirerende werkomgeving op het gebied van zorg voor ouderen en een functie met voldoende uitdaging en volop ruimte voor eigen initiatief. Het betreft een functie van 32-36 uur. Het salaris, passend bij jouw kennis en ervaring varieert van minimaal € 3399,- tot maximaal € 5045,- bruto per maand, FWG 60 van de CAO-VVT. Daarnaast biedt Driezorg aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals opleidingsmogelijkheden, kortingen via collectieve regelingen en een uitstekende pensioenregeling bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Een contract voor onbepaalde tijd is bespreekbaar. We hebben vertrouwen in jou en in de samenwerking.

Reageren

Driezorg laat zich bij het invullen van deze vacature ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim Management voor de zorg. Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Tjeerd Bakker, directeur, telefoon: 0528-235464 / 06-51840661 óf via Whats App
Je reactie ontvangen wij graag via de button "solliciteren".