

## Zorgmanager EMB Assen

### Locatie middenweg 14

#### De Organisatie

Wij zoeken een betrokken en verbindende zorgmanager voor ouderen met een verstandelijke beperking en mensen met een ernstige meervoudige beperking (EMB). Vanboeijen zet zich in voor vraag gestuurde, innovatieve en transparante gehandicaptenzorg, waarbij de wensen en behoeften van onze bewoners en cliënten centraal staan. Dagelijks bieden we met meer dan 1700 collega's zorg aan ruim 1000 mensen met een verstandelijke beperking.

Als zorgmanager ben je verantwoordelijk voor meerdere teams binnen een cirkelstructuur. Je fungeert als inspirator, coach en facilitator, en begeleidt teams om te groeien en zich aan te passen aan de snel veranderende zorgwereld. Complexe zorgvragen en nauwe samenwerking tussen locaties en zorgpartners staan centraal.

We staan voor uitdagingen zoals duurzame inzetbaarheid van zorgmedewerkers, het aantrekken van nieuw talent en het waarborgen van financiële stabiliteit. Vanboeijen zoekt iemand die deze uitdagingen begrijpt en helpt richting te geven aan onze toekomst, zodat we de juiste zorg kunnen blijven bieden.

#### De Functie

Als zorgmanager bij Vanboeijen zorg je voor een omgeving waarin teams hun beste zorg kunnen bieden. Je stuurt de bedrijfsvoering aan, toont leiderschap, coacht de teams en bevordert hun ontwikkeling. Samen met een gedragsdeskundige vorm je sterke, samenwerkende teams, waarbij de bewoner/cliënt, hun familie en begeleiders centraal staan. Alles wat je doet, is gebaseerd op de 'Vanboeijen Manier': persoonlijke aandacht, respect en een verbindende aanpak. Jouw bijdrage zorgt ervoor dat teams groeien en bewoners/cliënten de zorg krijgen die zij verdienen. Met jouw passie voor zorg en leiderschap creëer je dagelijks een veilige, ondersteunende en zichtbare omgeving. Bij Vanboeijen draait het om wie je bent en hoe je je doelen bereikt. Als zorgmanager ben je een voorbeeld voor de bewoners/cliënten, teamleden en collega-zorgmanagers. Je motiveert medewerkers om professioneel en zelfstandig te werken, en verbinding met teams en bewoners/cliënten is essentieel in je rol. Je bent een luisterend oor voor medewerkers, zorgt dat iedereen zich gehoord en gesteund voelt, en houdt altijd de belangen van bewoners en cliënten voorop. Je creëert een veilige basis met rust, duidelijkheid en voorspelbaarheid. Met jouw leiderschapskwaliteiten en ondernemerschap inspireer je, werk je samen en denk je buiten de gebaande paden. Verbinding en betrokkenheid staan bij jou voorop in alles wat je doet.

## Het Profiel

Om in deze rol te slagen, is het belangrijk dat je een echte affiniteit hebt met de doelgroep die we ondersteunen: ouderen met een verstandelijke beperking en mensen met een ernstige meervoudige beperking. Jij zorgt niet alleen voor een gezonde bedrijfsvoering, maar je houdt ook altijd de kwaliteit, veiligheid en innovatie in het oog. Wij zoeken een situationeel leidinggevende die energie haalt uit groei en ontwikkeling. Iemand die met een frisse blik en creatieve ideeën buiten de gebaande paden durft te denken. Je proactieve en nieuwsgierige houding zorgt ervoor dat het team zich altijd gezien en gesteund voelt. Kennis van en affiniteit met de gehandicapten is een pré.

### Wat neem je mee?

- Een HBO-beroepsopleiding met managementvaardigheden en leidinggevende ervaring in de langdurige zorg.
- Prioriteit voor kwaliteitsverbetering van zorg, met de behoeften van de cliënt voorop, en het vermogen om medewerkers te inspireren en te motiveren.
- Zelfreflectie en het spiegelen van de ander vanuit verbindend leiderschap, en ervaring met teamprocessen en bevordering van zelforganisatie.
- Innovatief en visionair denken.
- Sterke netwerkvaardigheden voor contact met ouders, verwanten en mentoren.
- Vaardigheid in bedrijfsvoering voor zowel financiële als kwalitatieve resultaten.

## Overige Informatie

- Een jaarcontract voor 28-36 uur per week, met zicht op een vast contract.
- Een marktconform salaris, ingeschaald in FWG 60 (minimaal € 3.768,- en maximaal € 5.477,-) en verdere arbeidsvoorwaarden volgens de cao gehandicaptenzorg.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een pensioenregeling via het PFZW en collectieve afspraken met verschillende (zorg)verzekeringen, een regeling voor vergoeding reiskosten, opleidingsmogelijkheden, relevante trainingen en persoonlijke groei.
- Het faciliteren van thuiswerken met een thuiswerkvergoeding en het beschikbaar stellen van thuiswerkmiddelen.
- Diverse WKR-voordelen, zoals de regeling uitruil reiskostenvergoeding en belastingvoordeel bij aanschaf van een nieuwe fiets of laptop.

## Reageren

Vanboeijen laat zich bij de procedure ondersteunen door de Zorg Management Groep, Werving & Selectie en Interim-management.

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Tjeerd Bakker, directeur, telefoon 0528-235464/06-51840661.

Je reactie ontvangen wij graag via de button “solliciteren”.